

Le marché du travail au Québec : vers des pénuries de main-d'oeuvre?



Présentation au colloque de l'IRÉC
«Main-d'oeuvre : le Québec face à ses
pénuries»

André Grenier
Coordonnateur, analyse du marché du travail
Emploi-Québec
11 mai 2010

Rien de nouveau sous le soleil

«Selon la théorie économique, face à des coûts d'adaptation, les pénuries et les excédents de main-d'œuvre constituent une caractéristique permanente des marchés du travail décentralisés. [...] Dans un marché concurrentiel, lorsqu'il n'y a pas d'obstacle majeur au libre choix des mesures d'adaptation et aucun effet externe, ces déséquilibres devraient s'éliminer pratiquement d'eux-mêmes avec le temps.»
(Roy, Henson, Lavoie, 1996)

Des pénuries qui n'en sont pas

«À la suite d'une hausse de la demande pour certains groupes de travailleurs spécialisés, le nouvel équilibre sur le marché du travail comportera un salaire plus élevé, reflétant la rareté de ces travailleurs. Si les employeurs ne veulent pas embaucher de travailleurs au nouveau salaire, il n'y a pas de pénurie de main-d'œuvre au sens où l'entendent les économistes. Cependant, à court terme, jusqu'à ce que les employeurs se résignent au fait que les salaires ont monté, certains se plaindront d'une «pénurie» de main-d'œuvre qualifiée.»

(Roy, Henson, Lavoie, 1996)

L'état des lieux

Avant la récession, le marché du travail s'était resserré

- **Le taux de chômage était de 11,5% en moyenne au cours des années 1980 et au cours des années 1990**
- **Il a reculé à 8,5% en moyenne au cours de la décennie qui vient de se terminer**
- **Il n'était plus que de 7,2% en 2007 et 2008, soit le taux le plus bas depuis 1974**
- **Avec la baisse du chômage, les allusions à des pénuries de main-d'œuvre se sont multipliées de la part des entreprises et de leurs représentants**

Pénuries : de quoi on parle au juste?

- **Pénurie quantitative** : il manque de personnes possédant les compétences «normales» pour exercer le métier ou la profession
- **Pénurie qualitative** : les personnes de la profession manquent de certaines compétences spécifiques recherchées par un ou des employeurs

Mesurer une pénurie quantitative? Facile!

Vous prenez une profession

- **Vous comptez le nombre de chômeurs involontaires dans la profession**
- **Vous mesurez le nombre de postes vacants pour cette profession**
- **Postes vacants > chômeurs = pénurie**

Si ça existait, on l'aurait!

Mesurer des pénuries? Le BLS s'est essayé...

En 1999, le Bureau of Labour Statistics retient trois critères:

- Taux de croissance de l'emploi dans la profession supérieur à la moyenne
- Taux de croissance de la rémunération supérieur à la moyenne
- Taux de chômage très bas ou en baisse

...avec des résultats peu convaincants

- **Données disponibles fiables pour seulement 68 professions sur plusieurs centaines**
- **Seulement 7 professions répondaient aux trois critères**
- **Une seule de ces 7 professions avait été rapportée comme étant en pénurie**
- **6 professions où l'impression de pénurie était répandue ne répondaient pas aux critères (informatique, infirmières et quelques métiers de la construction)**

D'autres s'étaient essayés avant le BLS

- À la fin des années 1980, le ministère québécois de la Main-d'œuvre (MMSRFP) publiait une liste d'une centaine de professions supposées en pénurie
- À la même époque, Emploi et Immigration Canada publiait ses propres listes
- Ces listes auraient reposé davantage sur des perceptions que sur des indicateurs du marché du travail
- Les deux listes ont été emportées par la récession qui a suivi, pour ne plus renaître
- Bien des personnes qui s'étaient orientées en se fiant à ces listes se sont senties flouées

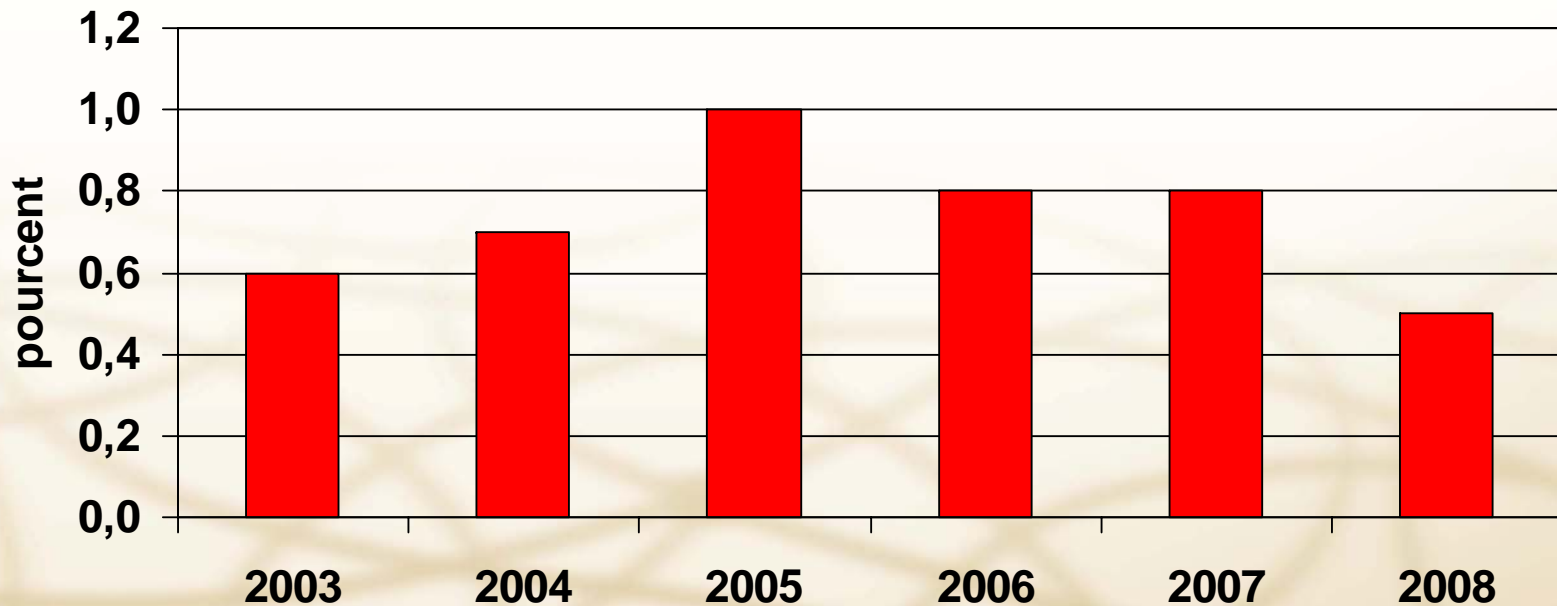
Des solutions à un concept insaisissable?

Faute de pouvoir circonscrire la pénurie, d'autres concepts peuvent être considérés :

- Rareté de main-d'œuvre (taux de chômage faible)
- Difficultés de recrutement (postes vacants de longue durée)
- Problèmes de rétention (roulement de personnel)

Selon l'EREQ, les postes vacants de longue durée sont rares dans le secteur privé

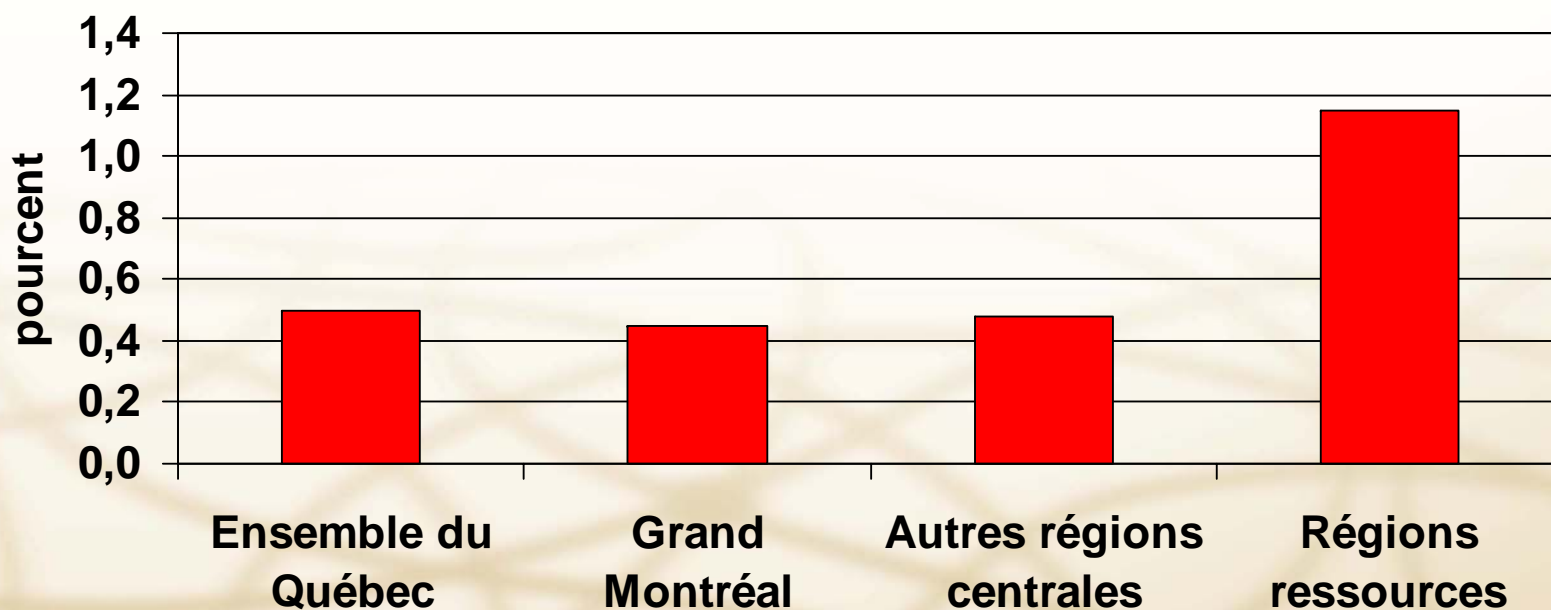
Postes vacants depuis quatre mois ou plus en pourcentage de l'emploi



Source : EREQ.

Vacances un peu plus élevées dans les régions ressources en 2008

Postes vacants depuis quatre mois ou plus en pourcentage de l'emploi en 2008



Source : EREQ.

D'où viennent surtout les difficultés de recrutement?

- Manque d'expérience des candidats (31%)
- Peu de candidats ont répondu (28%)
- Manque de candidats ayant la formation requise (16%)
- Attentes salariales jugées trop élevées (14%)

Source : EREQ.

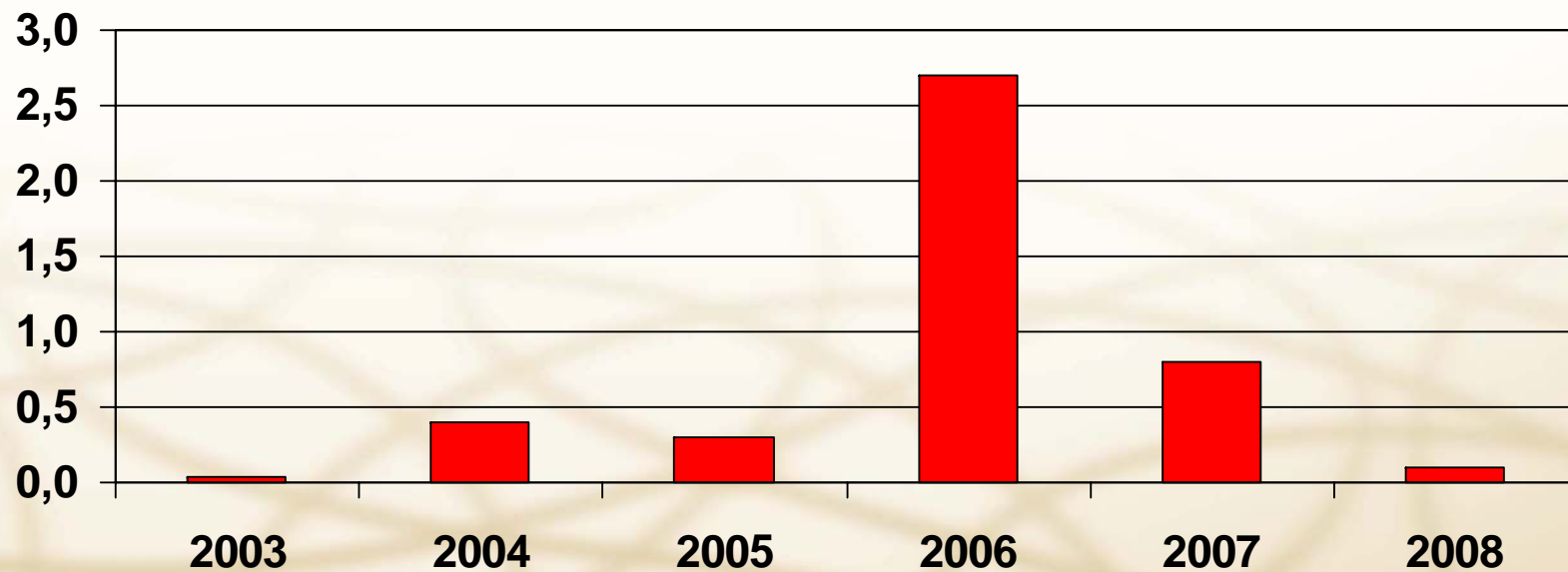
Les principales solutions utilisées

- Heures supplémentaires (29%)
- Formation à l'interne (25%)
- Assouplissement des critères d'embauche (18%)
- Sous-traitance (18%)
- Moins du quart des 0,5% de postes vacants de longue durée ont occasionné soit des délais de livraison (12%), soit un refus de contrat (10%)

Source : EREQ.

La pression monte et redescend dans l'Aérospatial

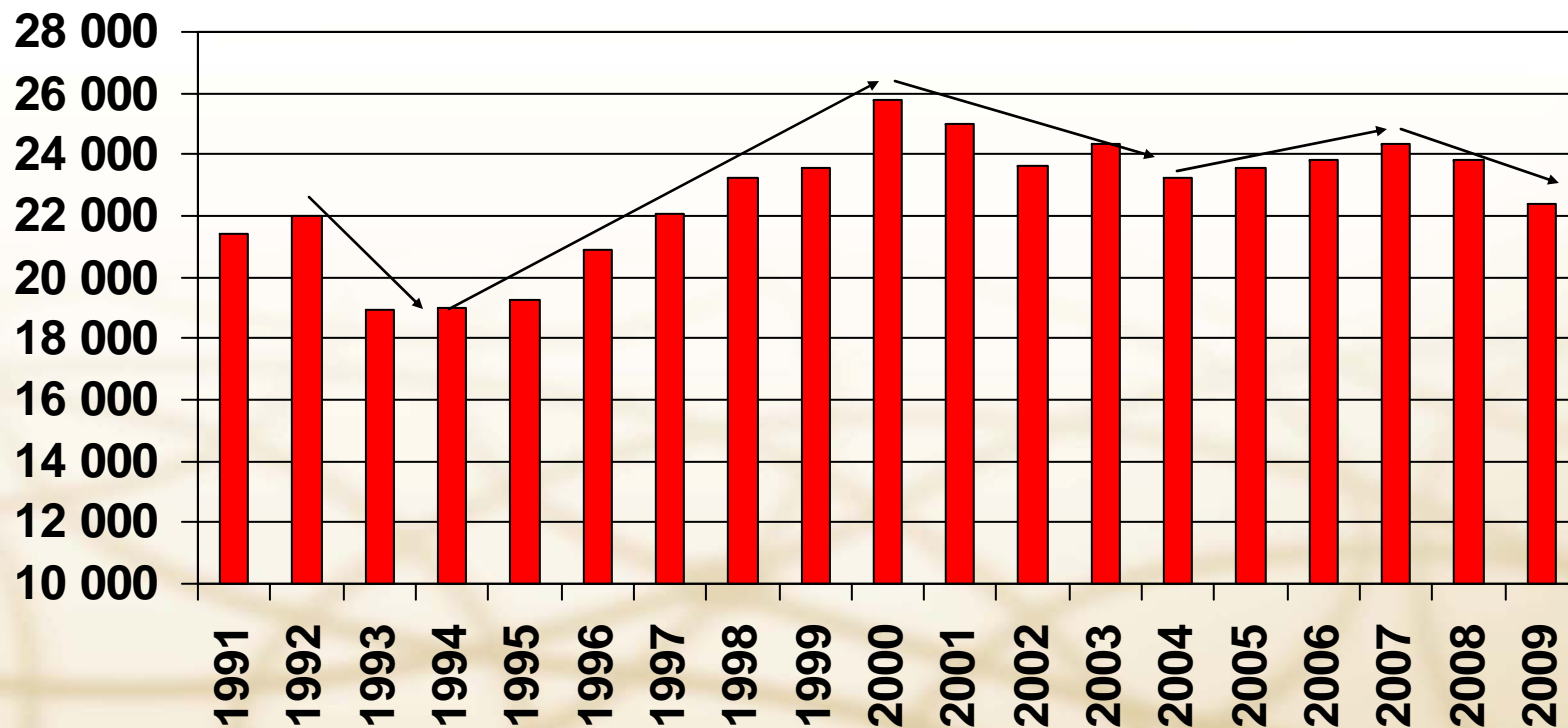
Postes vacants depuis quatre mois ou plus en pourcentage de l'emploi dans la fabrication de produits aérospatiaux



Source : EREQ.

Mais l'Aérospatial est une industrie cyclique

Employés dans la fabrication aérospatiale



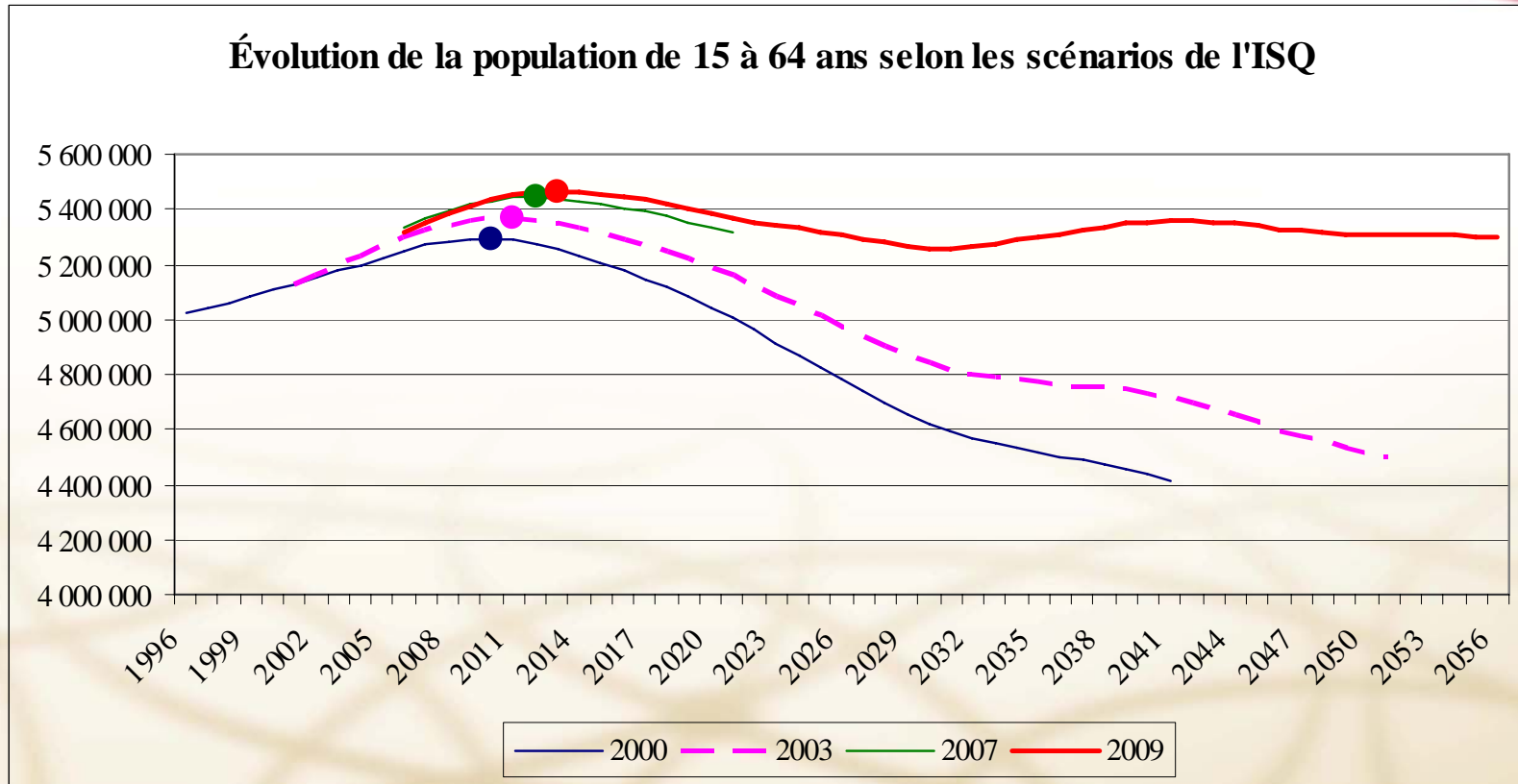
Source : Statistique Canada. EERH 1991-2009

Surplus et pénuries dans l'Aérospatial

- La forte croissance du secteur à la fin des années 1990 a gonflé l'effectif étudiant, notamment de l'école des métiers de l'aéronautique (EMA)
- La récession américaine du début de la décennie et les événements du 11 septembre 2001 ont porté un coup dur aux compagnies aériennes
- Les commandes ont diminué; l'emploi a reculé; les finissants n'ont pas été embauchés ou ont été vite mis à pied; l'école s'est vidée
- L'industrie, de nouveau en hausse, a déploré l'insuffisance de personnes en formation
- Les inscriptions aux programmes de formation ont rebondi à partir de 2005
- Les mises à pied se sont multipliées depuis l'automne 2008, mais l'emploi pourrait reprendre sous peu

Et demain?

D'abord, un retour sur la démographie



Source : ISQ, *Perspectives démographiques*, 2000, 2003, 2007 (pour E-Q), 2009.

Vers une plus grande rareté de main-d'oeuvre

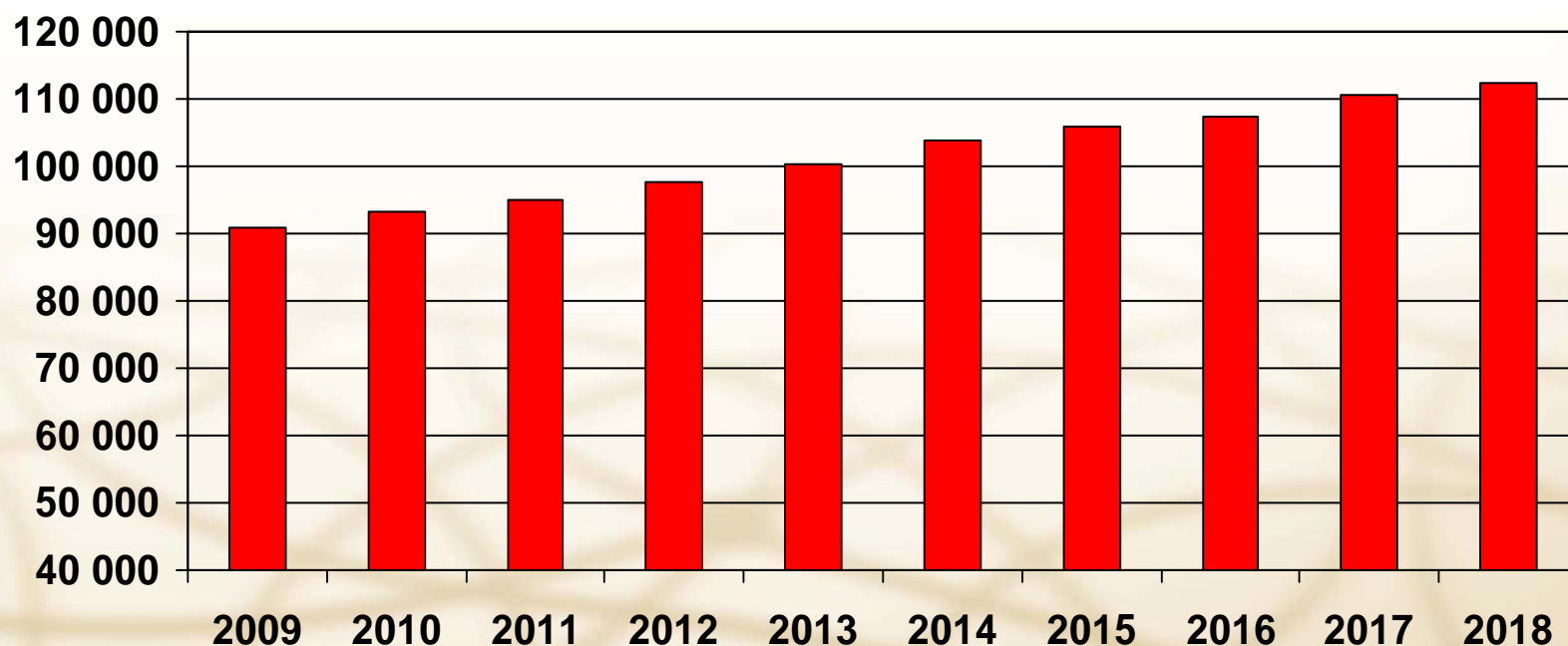
- Les premiers baby boomers ont 64 ans en 2010
- La population de 15 à 64 ans décroîtrait à partir de 2014 selon l'ISQ, malgré la hausse de l'immigration
- Bientôt, le ralentissement démographique freinera la croissance économique, selon le Conference Board
- Le bassin de main-d'œuvre encore inutilisé n'est pas illimité
- Le taux d'activité québécois est déjà parmi les plus élevés au monde

Contraintes démographiques à l'horizon

- Entre 2008 et 2018, la population de 15 ans ou plus augmentera de 576 000
- La population de 15 à 64 ans, principal bassin potentiel de main-d'œuvre, qui avait augmenté de 343 000 entre 1998 et 2008, n'augmentera que de 34 000 en dix ans, selon le scénario de l'ISQ
- Entre 2008 et 2013, elle augmentera de 78 000
- De 2013 à 2018, elle reculera de 43 000

Plus d'un million de baby boomers prendront leur retraite en 10 ans

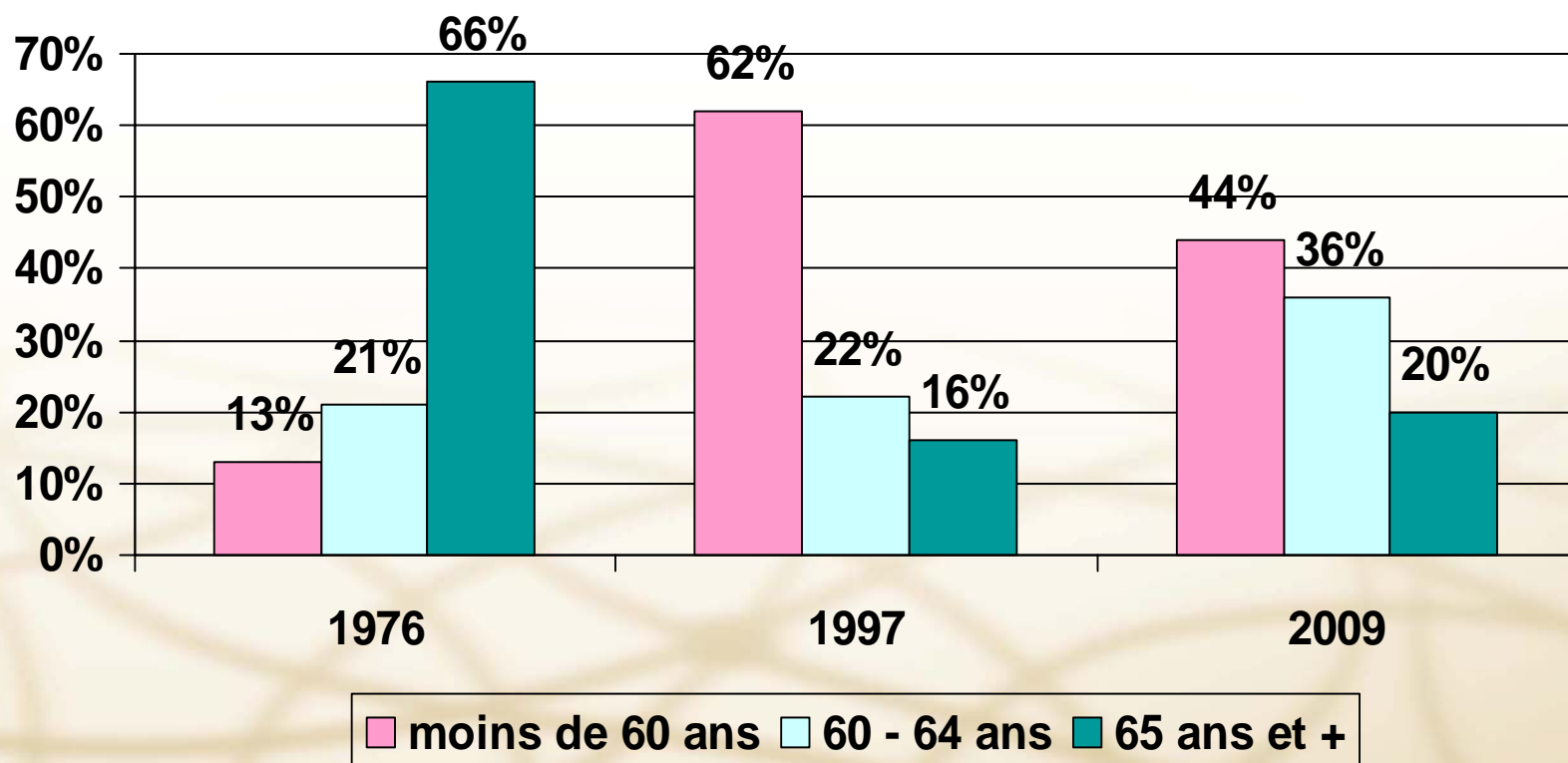
Nouveaux bénéficiaires de la rente de retraite de la RRQ



Source : RRQ, *Analyse actuarielle du Régime de rentes du Québec au 31 décembre 2006*. Compilation Emploi-Québec.

Près de la moitié des gens prennent leur retraite avant 60 ans

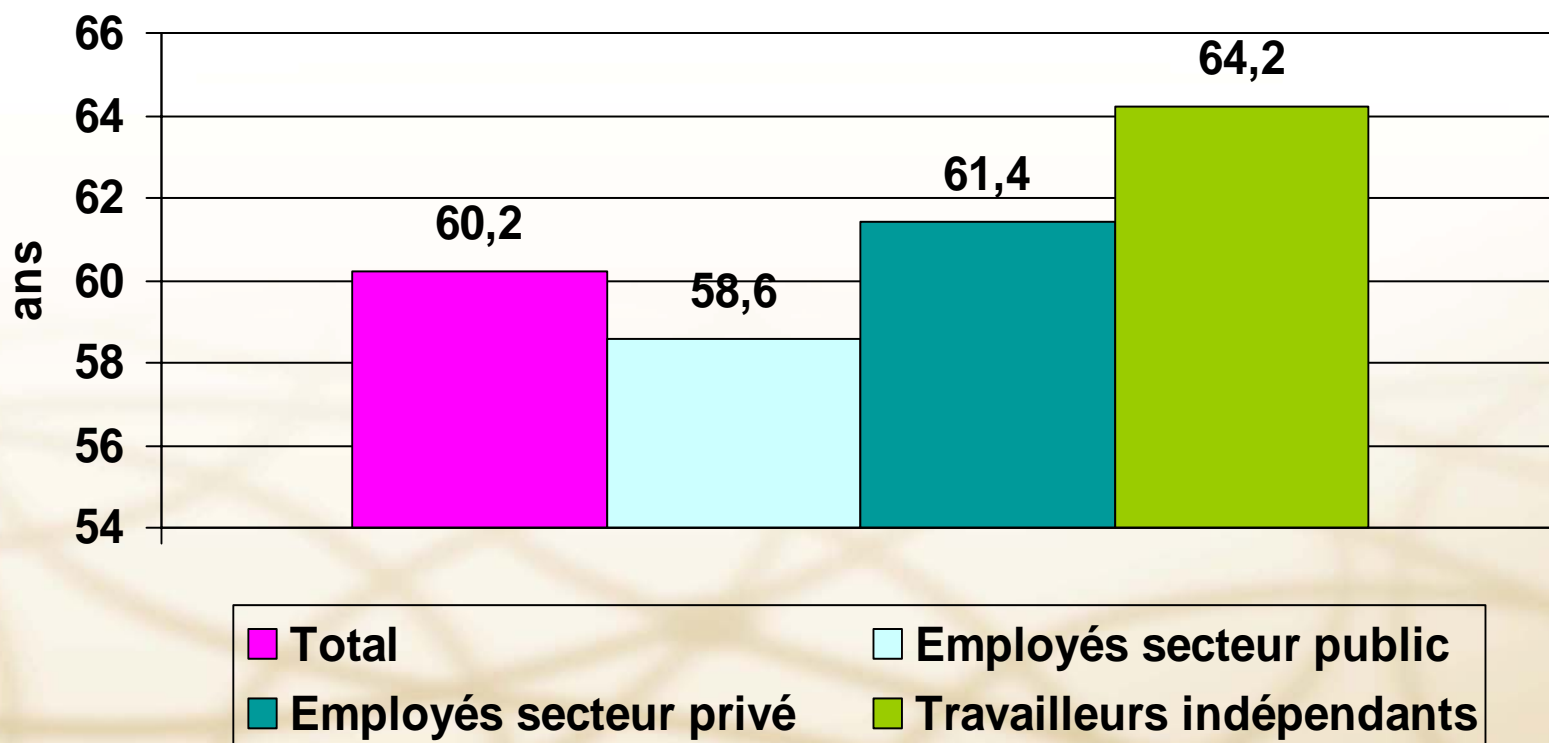
Prise de retraite selon l'âge en 1976, 1997 et 2009



Source : Statistique Canada

Des régimes de retraite qui favorisent la sortie dans le secteur public

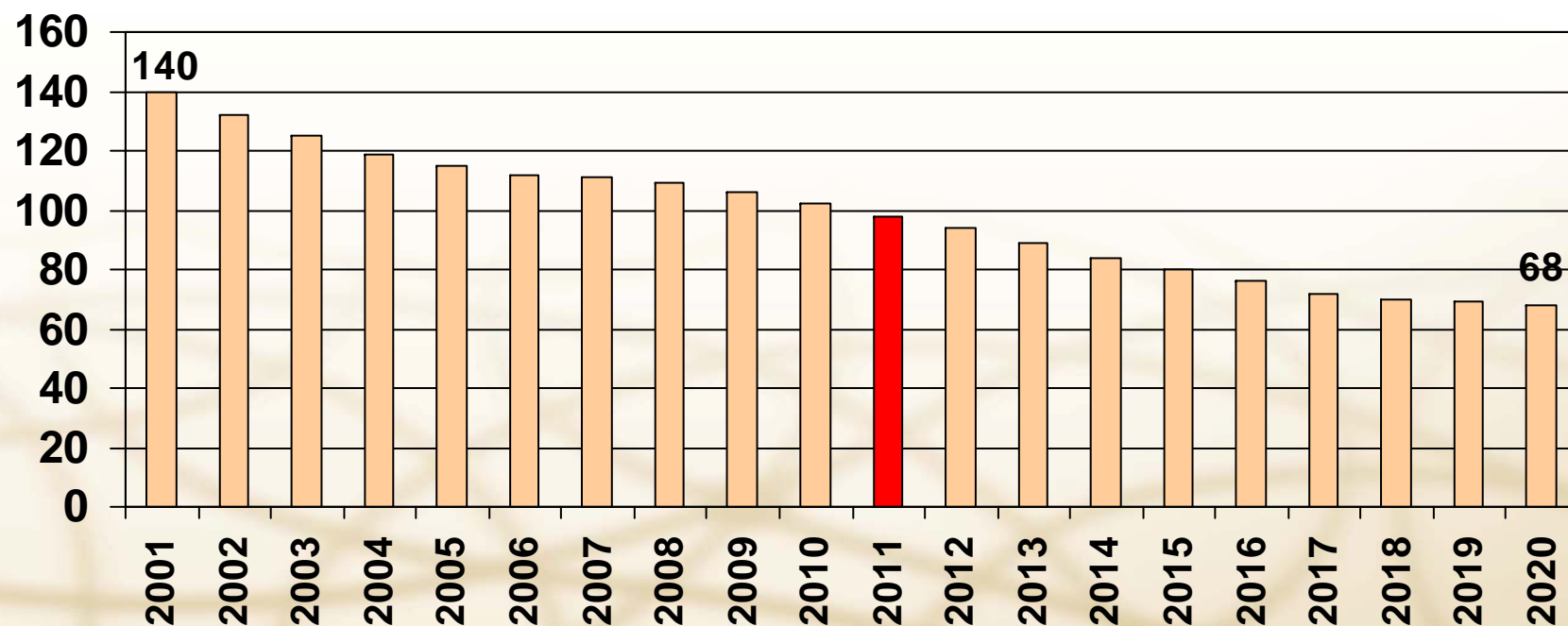
Âge moyen de la retraite en 2009



Source : Statistique Canada

Qui va les remplacer?

Population de 15 à 19 ans pour 100 personnes de 60 à 64 ans

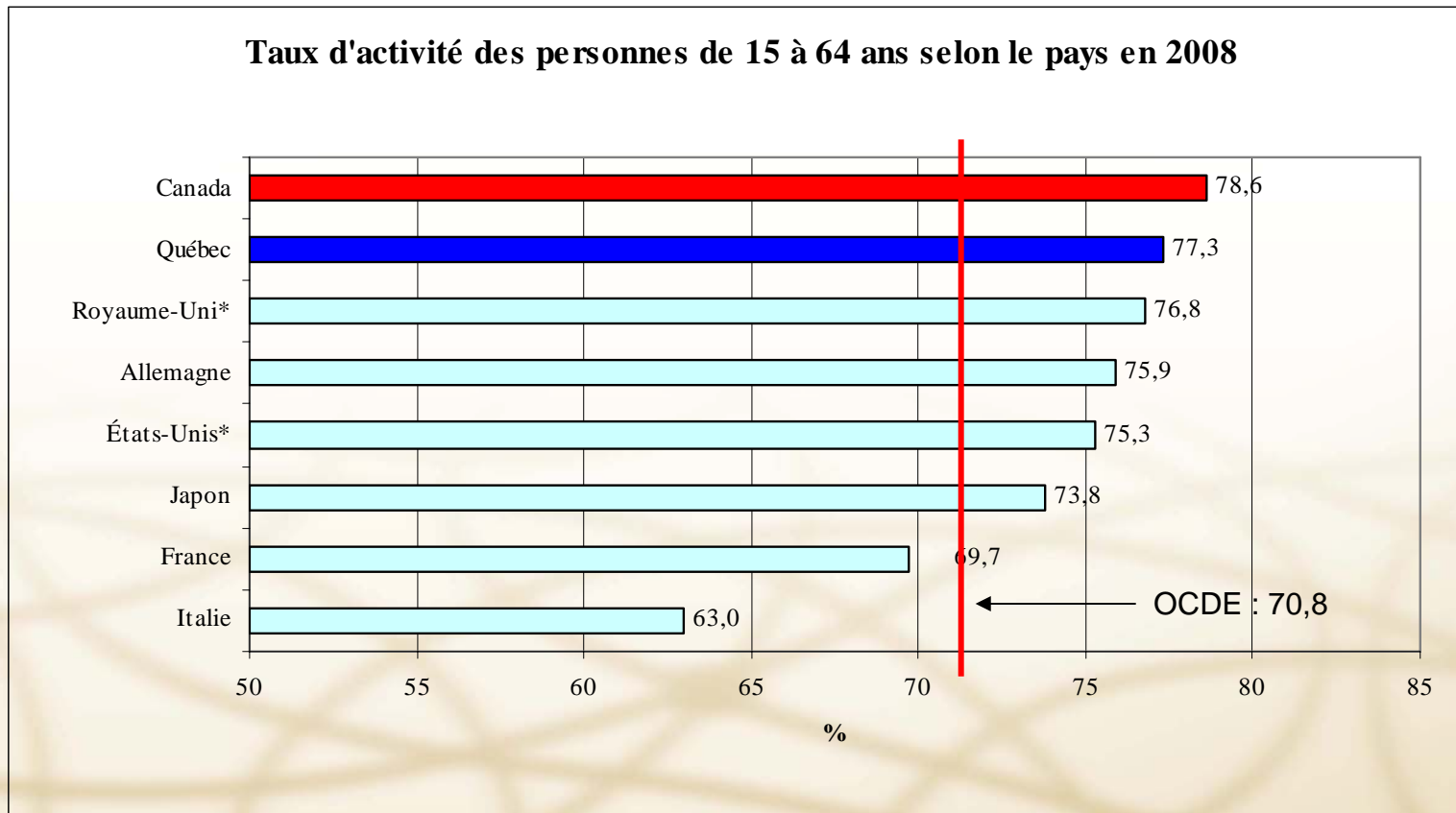


Sources : STATISTIQUE CANADA. Statistiques démographiques; ISQ.
Perspectives démographiques 2006-2056

Le taux d'activité atteindra bientôt sa limite

- **Le taux d'activité de la population de 15 à 64 ans était de 77,3% en 2008**
- **Il devrait plafonner à près de 80% dans la seconde moitié de la présente décennie, une limite que les pays les plus avancés peinent à franchir**

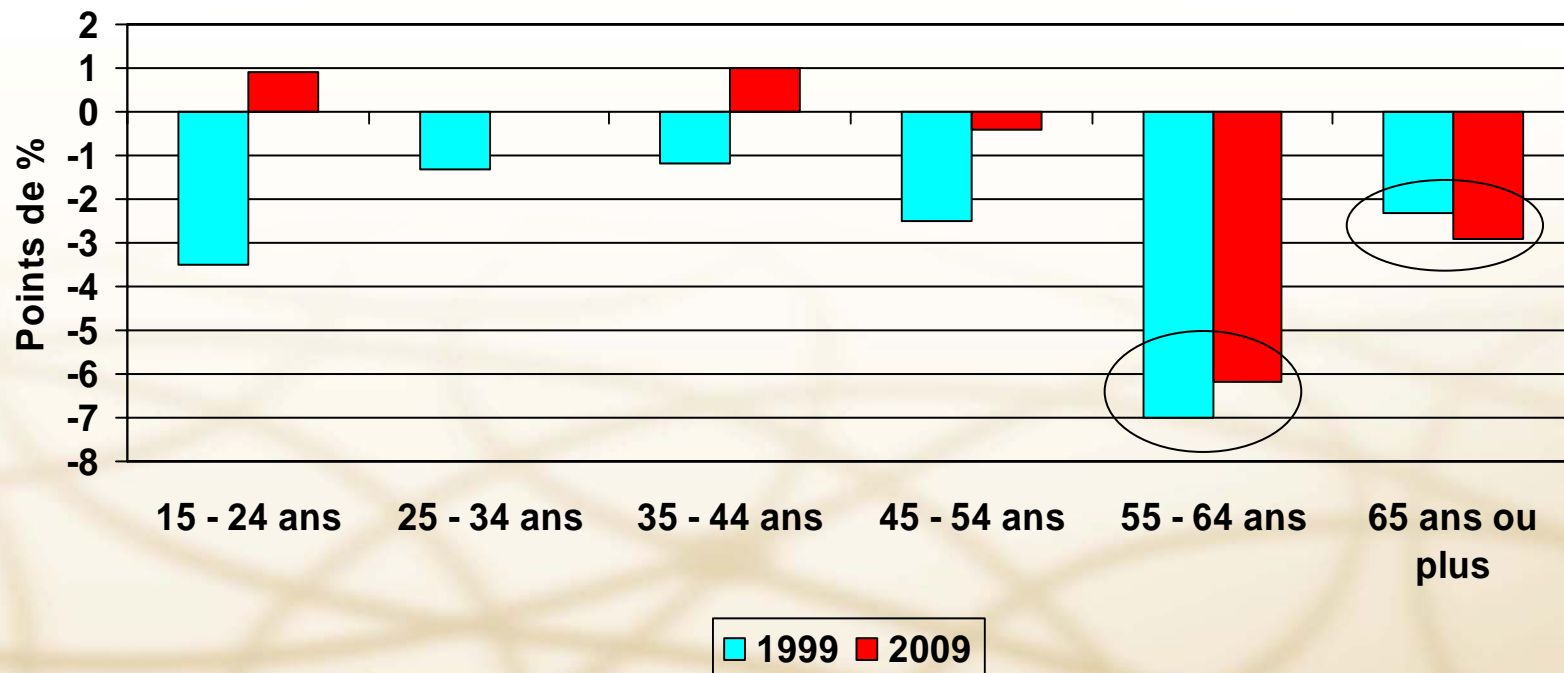
Le Québec dans le peloton de tête du G7 pour la participation au marché du travail



Sources : OCDE, *OECD Employment Outlook 2009*; STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur la population active*. Pour le Royaume-Uni et les États-Unis, personnes de 16 à 64 ans.

Chez les moins de 55 ans, le Québec a rattrapé le Canada

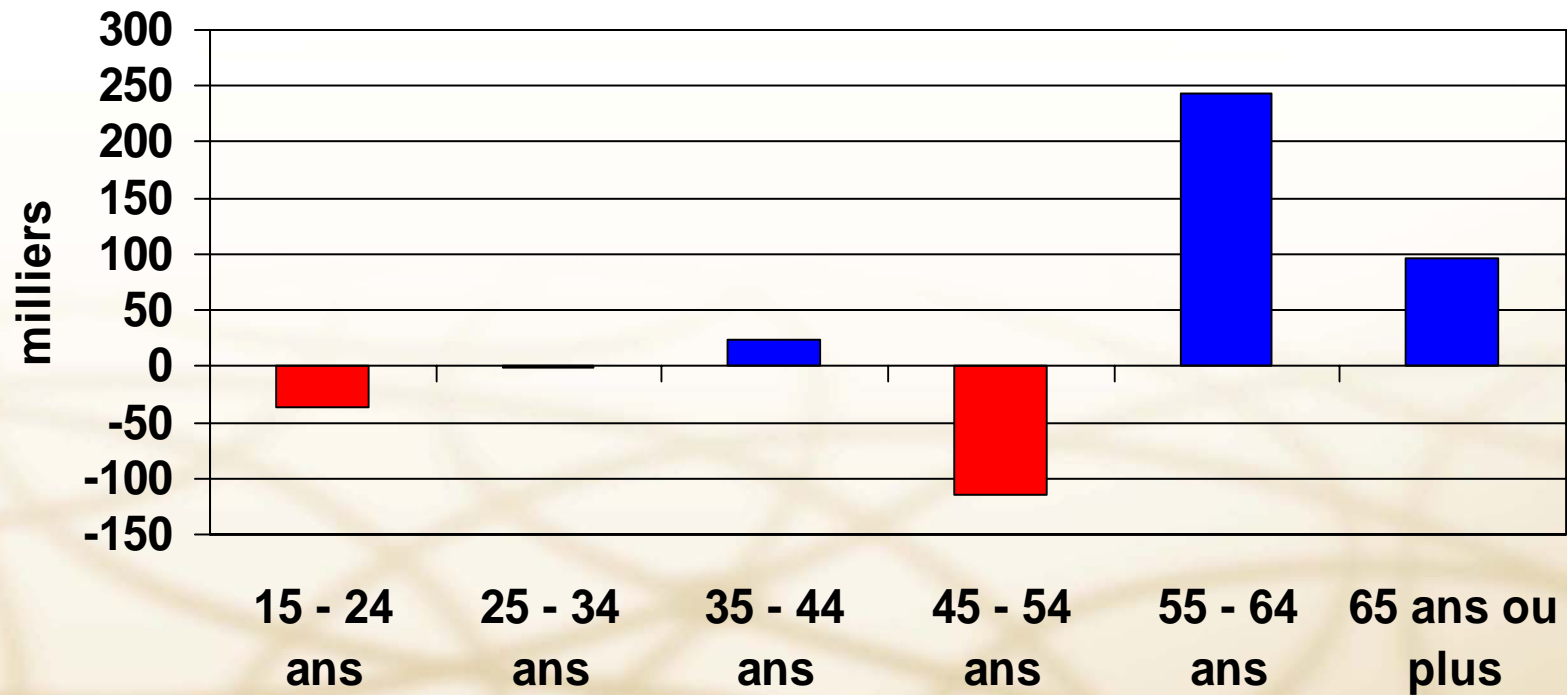
Écart entre les taux d'activité québécois et canadien



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Les gains de population active se feront surtout chez les plus de 55 ans

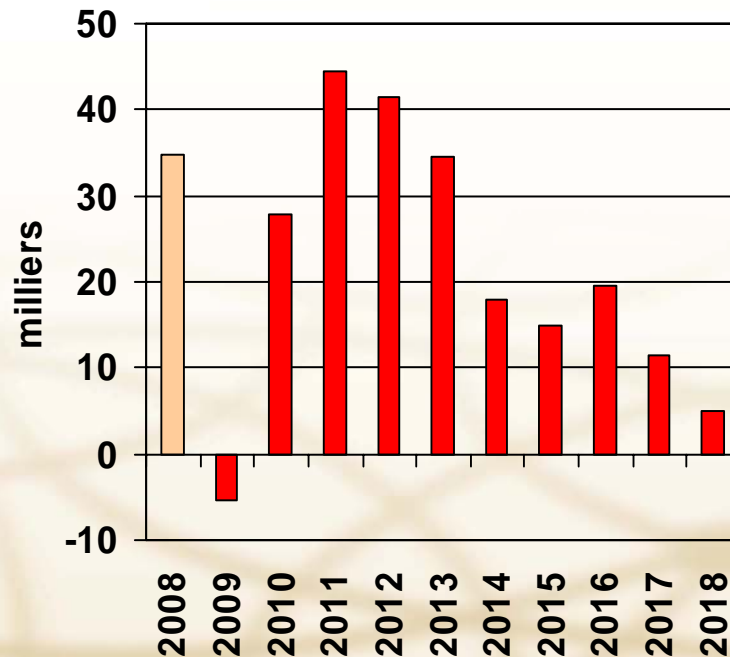
Variation de la population active entre 2008 et 2018



Sources : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*; prévisions d'Emploi-Québec

La croissance de la main-d'œuvre va se tarir

Variation annuelle de la population active

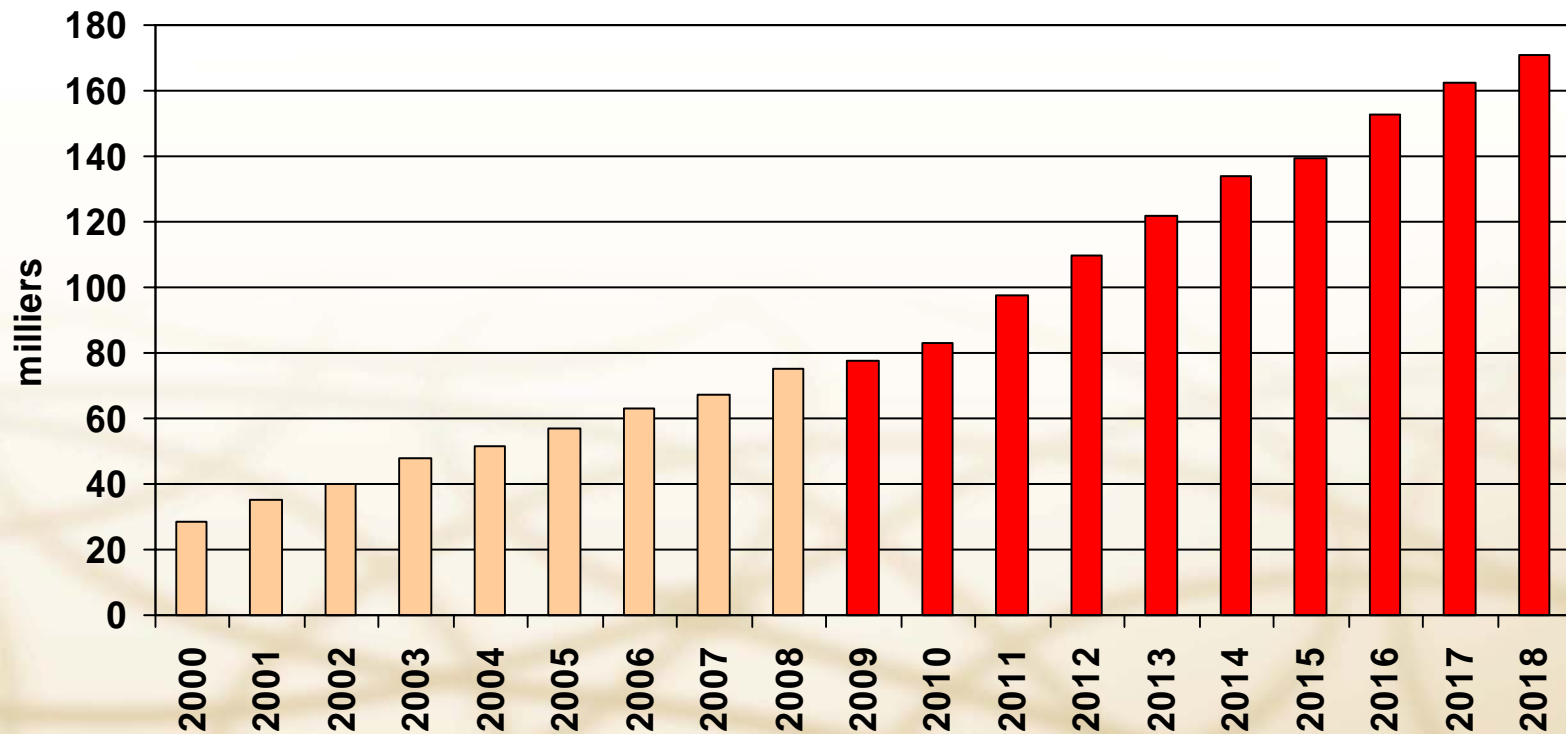


- Au cours des 10 dernières années, la population active a augmenté de 553 000 personnes
- Entre 2008 et 2018, elle augmentera de 212 000
- Près de 45% de la croissance de la main-d'œuvre de 2008 à 2018 proviendrait des 65 ans ou plus

2008 : Statistique Canada; prévisions : Emploi-Québec.

Les têtes blanches à la rescousse?

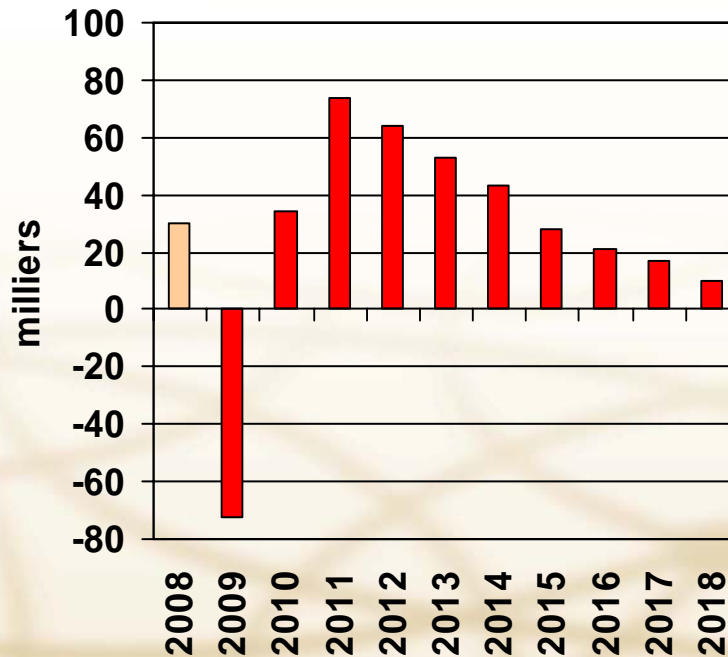
Population active de 65 ans ou plus



2000 à 2008 : Statistique Canada; prévisions : Emploi-Québec.

La rareté de la main-d'œuvre va freiner la création d'emplois

Variation annuelle de l'emploi

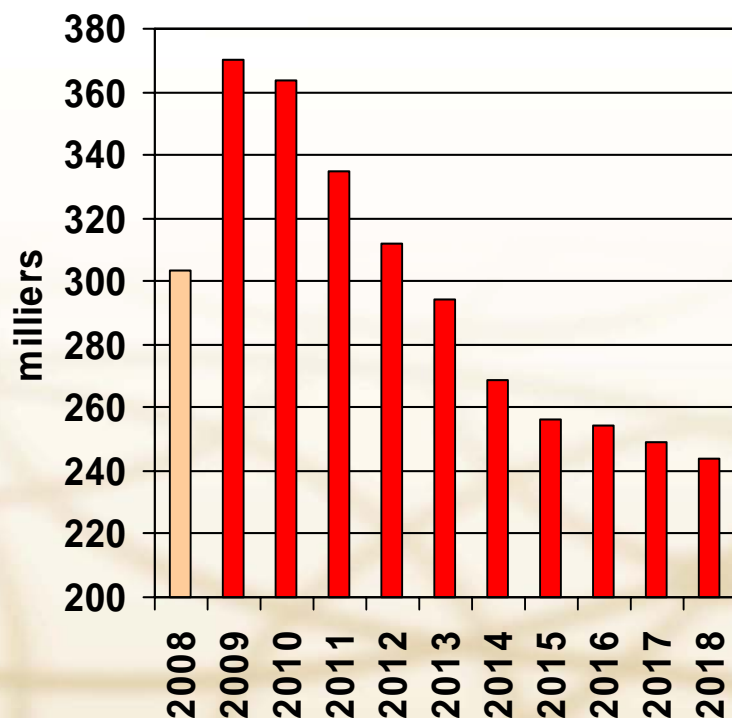


- Depuis dix ans, l'emploi a augmenté de 624 000
- Entre 2008 et 2018, une croissance de 271 000 emplois est prévue
- En 2018, le marché du travail québécois arrivera à la limite de sa capacité de création d'emplois

2008 : Statistique Canada; prévisions : Emploi-Québec.

La récession n'aura fait que reporter la baisse du chômage

Chômage
de 2008 à 2018

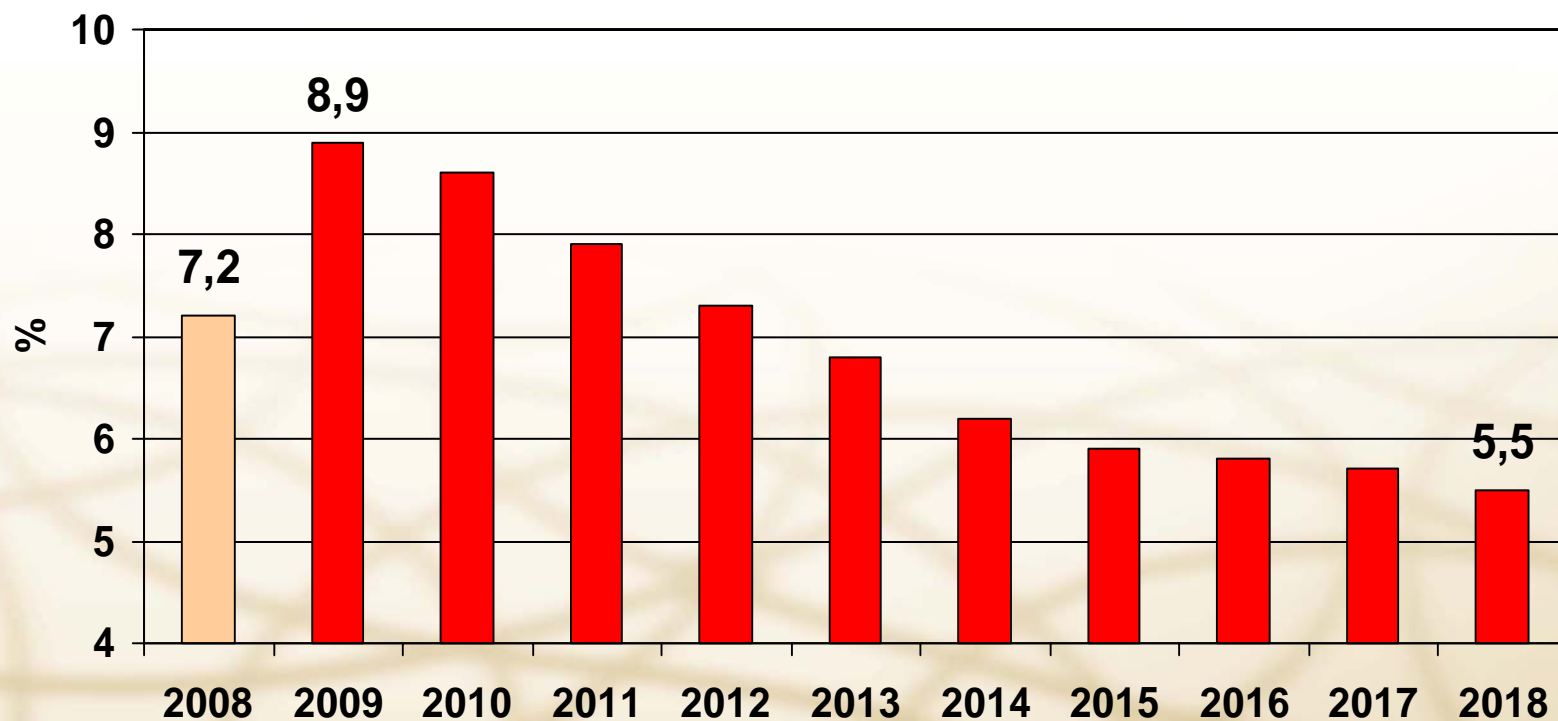


2008 : Statistique Canada; prévisions : Emploi-Québec.

- Forte hausse du chômage en 2009 et peu de recul en 2010
- Par la suite, les nouveaux arrivants sur le marché du travail ne suffiront pas à combler les besoins de main-d'œuvre
- Une partie des nouveaux emplois seront comblés à même le réservoir de chômeurs
- Le nombre de chômeurs, qui a diminué de 71 000 de 1998 à 2008, devrait reculer de près de 60 000 entre 2008 et 2018

Le taux de chômage vers son niveau le plus bas depuis 1967

Taux de chômage de 2008 à 2018

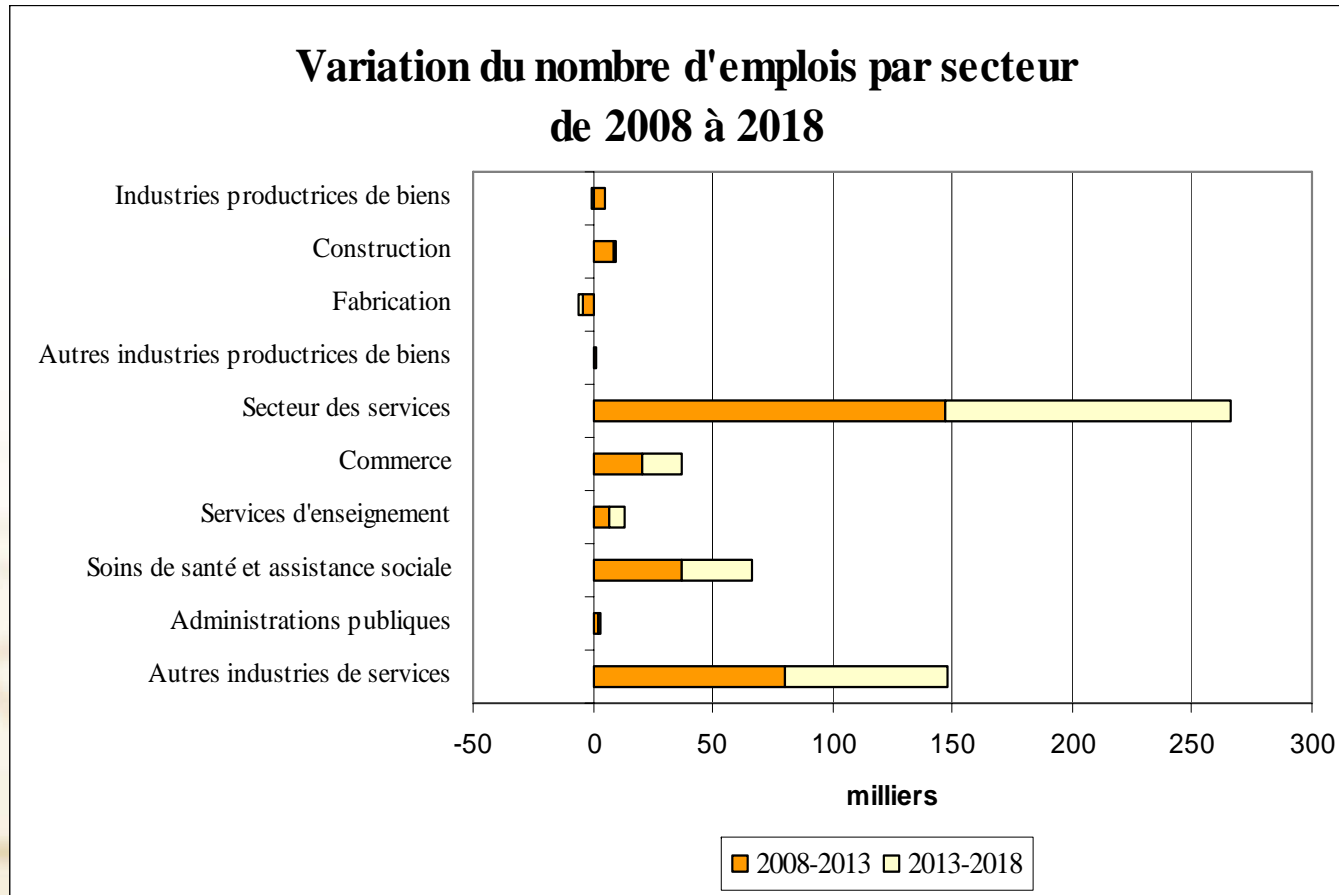


2008 : Statistique Canada; prévisions : Emploi-Québec.

Moins de dégâts que lors des dernières récessions

- Les pertes d'emplois ont été beaucoup moins importantes cette fois-ci
- Peu de personnes découragées ont quitté le marché du travail, donc pas d'afflux massif à la reprise
- Les personnes arrivant à la retraite sont beaucoup plus nombreuses que les deux fois précédentes, libérant un grand nombre de postes
- Les jeunes arrivant sur le marché du travail sont, au contraire, moins nombreux
- Le sommet du taux de chômage est demeuré inférieur au taux des meilleures années des décennies 1980 et 1990

La production de biens ne créera pas d'emplois



Prévisions d'Emploi-Québec.

Des nuages à l'horizon dans la Santé

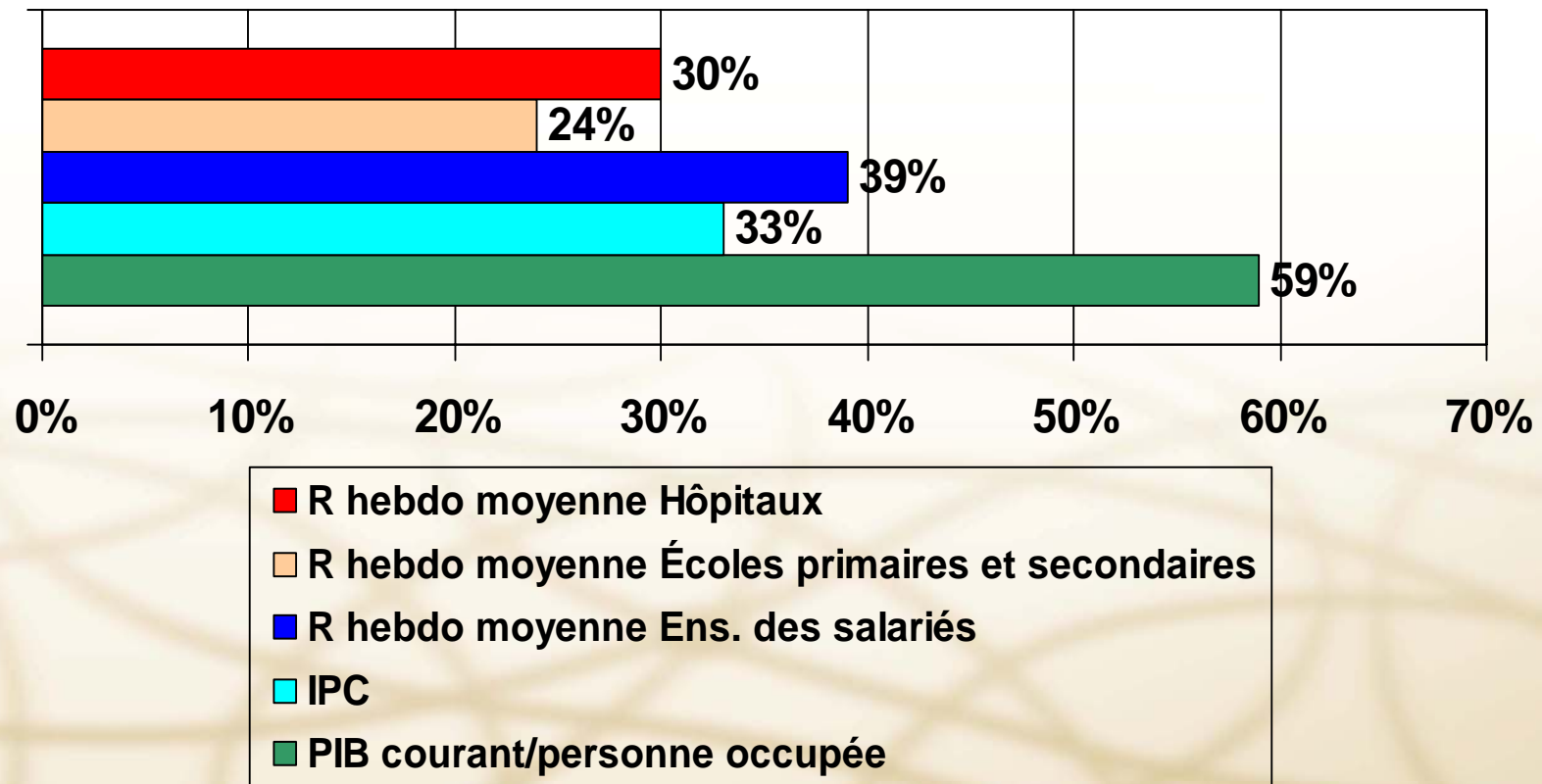
- **L'emploi dans la Santé et l'assistance sociale a augmenté de 139 000 de 1998 à 2008**
- **La croissance prévue n'est que de 66 000 de 2008 à 2018**
 - Une augmentation de 37 000 emplois est prévue de 2008 à 2013
 - Elle ne sera plus que de 29 000 entre 2013 et 2018, avec des retraites en hausse et une main-d'œuvre plus rare
- **Pourtant, au cours des dix prochaines années, la population de 65 ans ou plus augmentera de 40% et celle de 85 ans ou plus, de plus de 50%; ces personnes sont d'importantes consommatrices de soins de santé**

Des nuages à l'horizon dans la Santé (suite)

- Le taux de chômage autour de 2% depuis quelques années indique qu'une rareté de main-d'œuvre prévaut déjà dans la Santé
- Pourtant, les salaires ne s'ajustent pas aux pressions occasionnées par la rareté
- Les salaires et autres conditions de travail minent l'attrait du secteur
- D'autres secteurs seront de plus en plus en concurrence avec la Santé pour attirer la nouvelle main-d'oeuvre

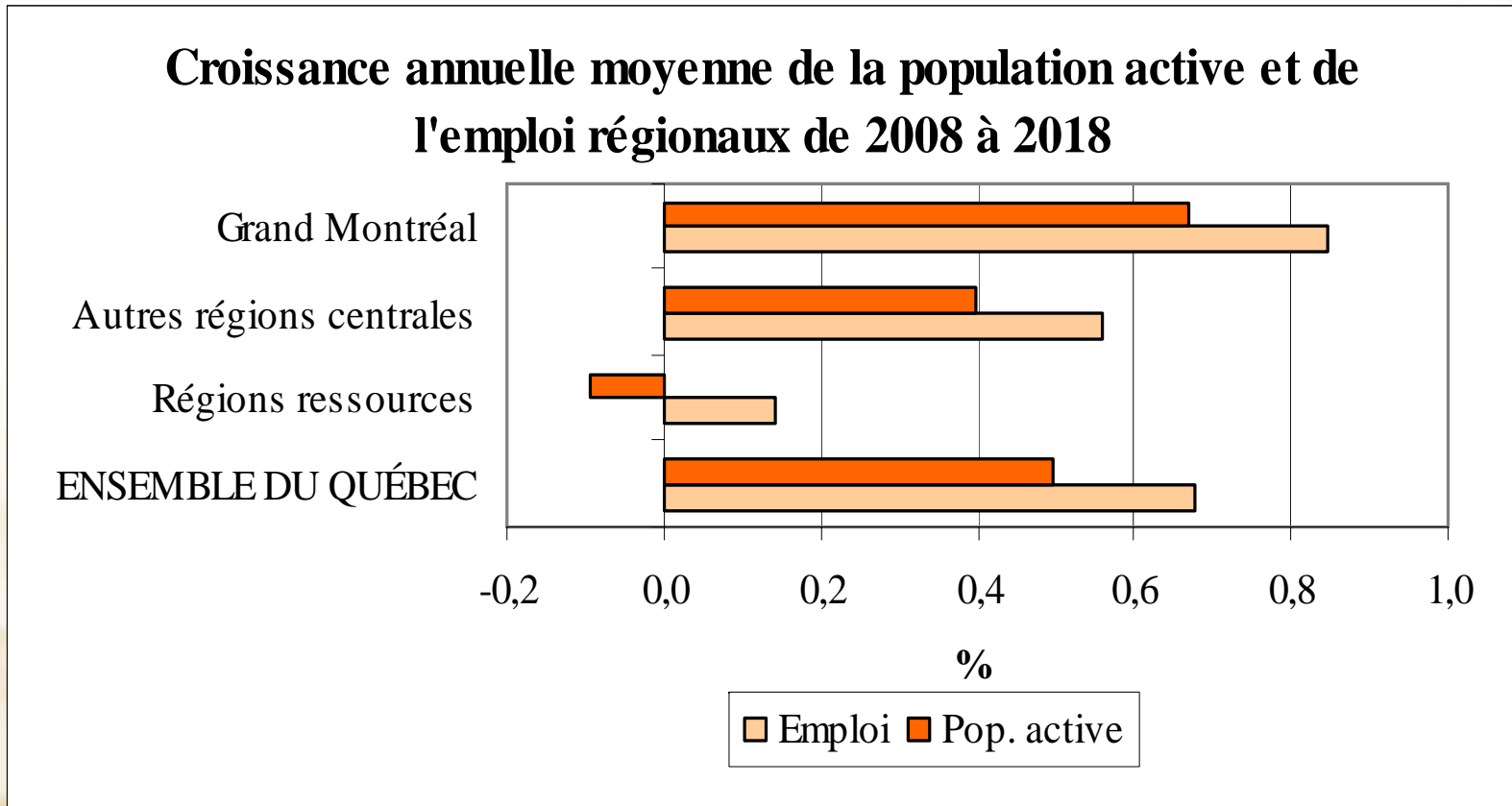
Des salaires qui ne suivent pas la parade

Évolution de 1991 à 2009



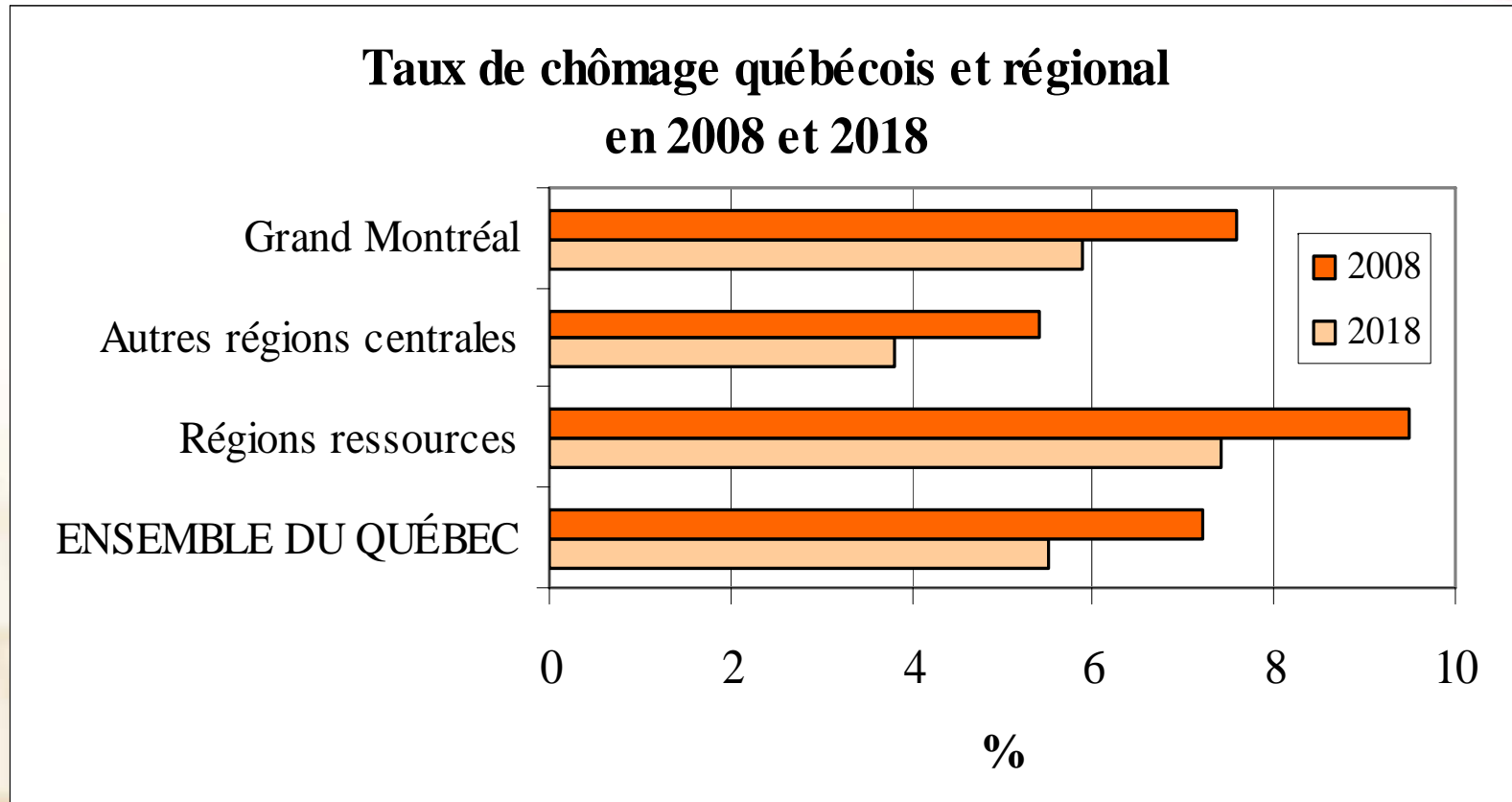
Sources : PIB par industrie, IPC, EPA, EERH

Croissance de la main-d'œuvre concentrée dans la grande région de Montréal



2008 : Statistique Canada; 2018 : prévisions d'Emploi-Québec

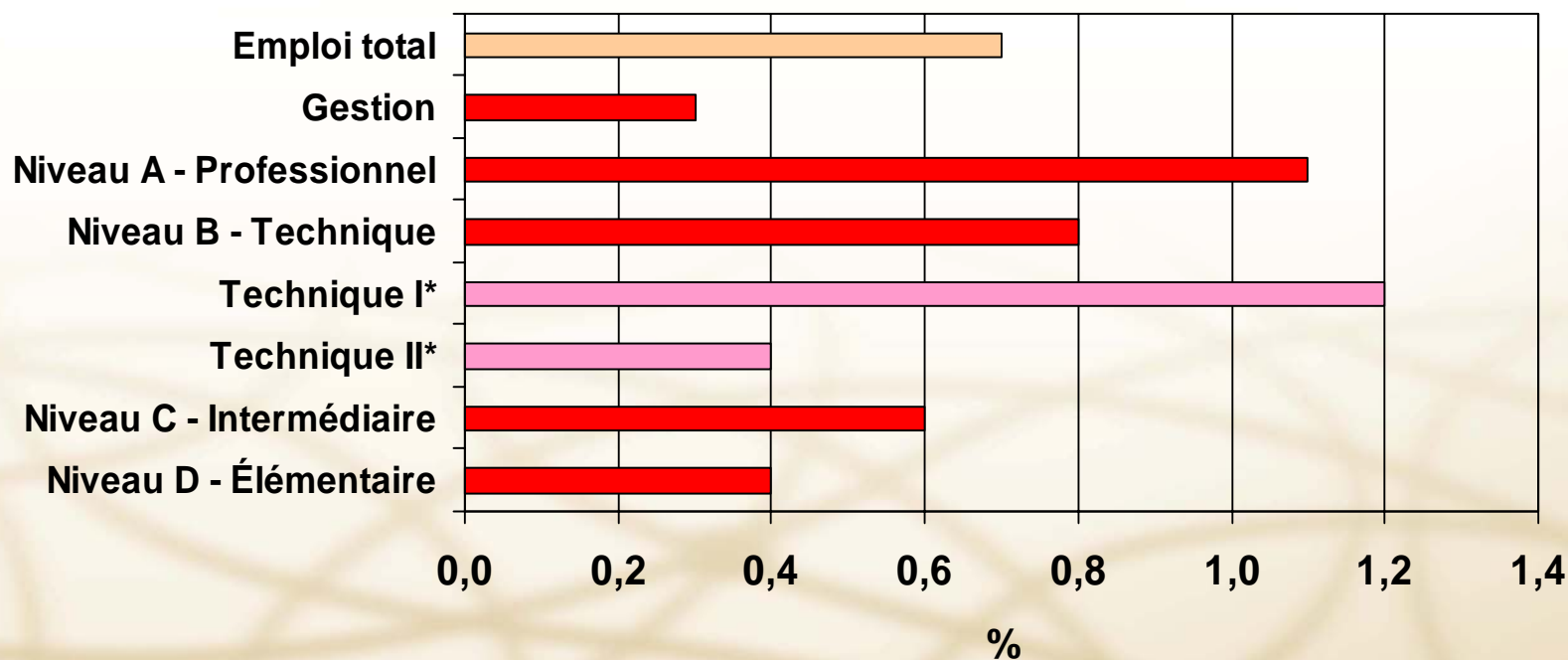
Le chômage sera en baisse partout



2008 : Statistique Canada; 2018 : prévisions d'Emploi-Québec

Progression plus rapide des emplois plus qualifiés

Taux de croissance annuel moyen de l'emploi selon le niveau de compétence de 2008 à 2018

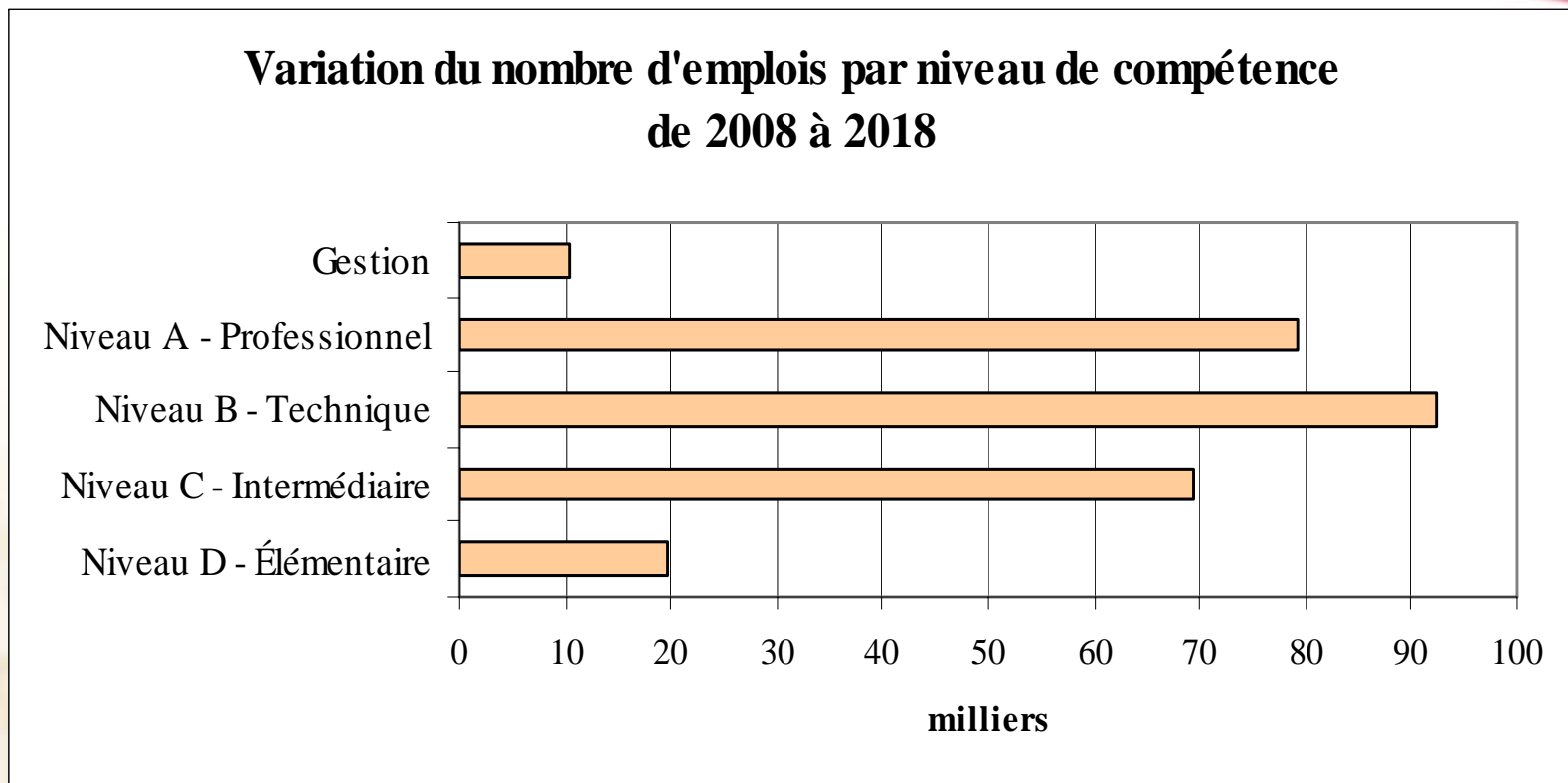


Prévisions d'Emploi-Québec.

*Technique I : normalement une formation technique (DEC);

*Technique II : normalement une formation professionnelle (DEP).

Le tiers des nouveaux emplois seront de niveau technique



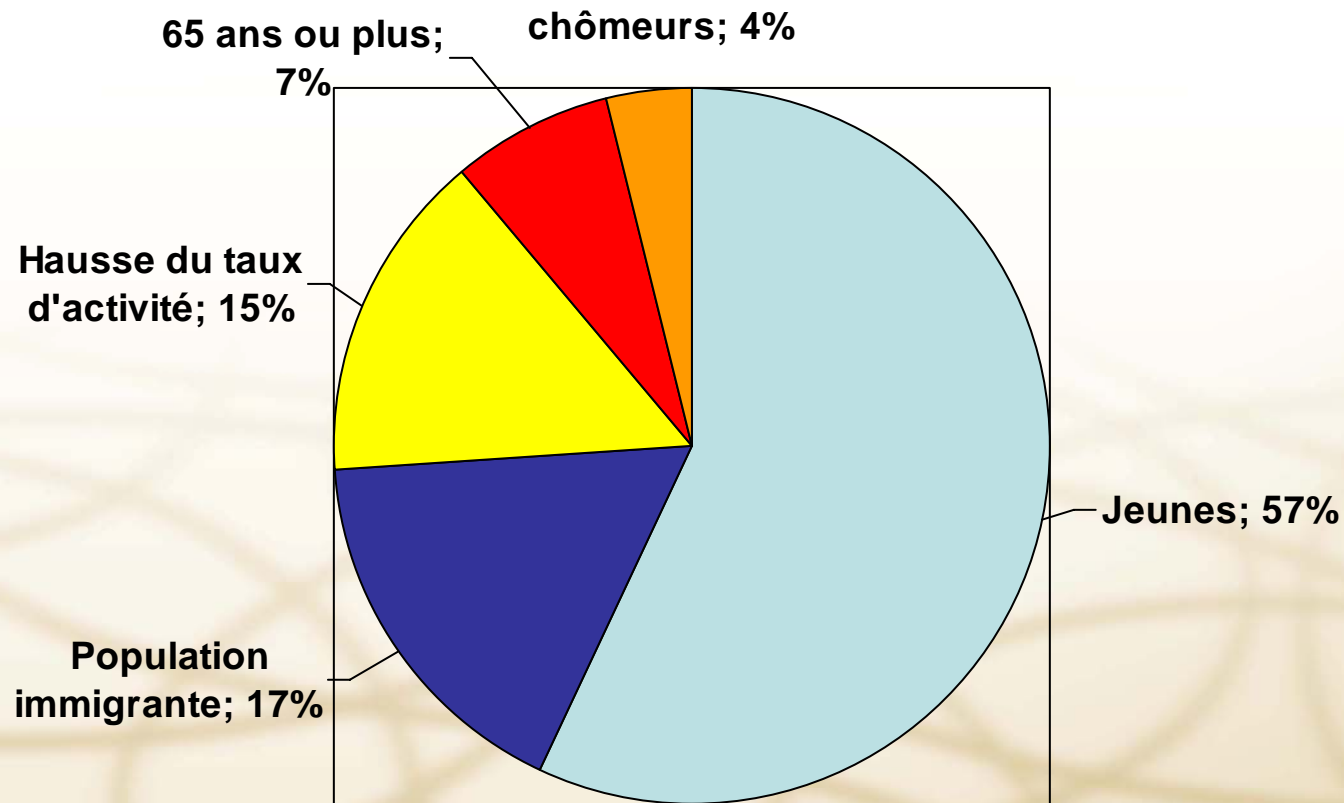
Prévisions d'Emploi-Québec

Des besoins de main-d'œuvre importants

- Le marché du travail québécois aura besoin de 271 000 personnes pour répondre à la croissance de l'emploi
- Il aura besoin de plus d'un million de personnes pour remplacer les futurs retraités
- Les besoins de remplacement se manifestent également quand des personnes laissent un métier pour en exercer un autre
- La concurrence sera de plus en plus vive entre les employeurs pour attirer (et retenir) la main-d'œuvre
- Plus d'un million d'emplois se créent ou changent de mains chaque année

Qui comblera les 1,3 million de postes à pourvoir?

Provenance de l'offre de main-d'oeuvre



Source : Emploi-Québec

La contribution des futurs immigrants

- Une immigration plus importante répondra à une partie des besoins de main-d'œuvre
- Les immigrants tendent cependant à s'installer surtout dans la région montréalaise
- Leur taux de chômage élevé indique des difficultés d'intégration au marché du travail
- Le Québec risque de les perdre pour d'autres provinces qui offrent de meilleures perspectives

Des jours meilleurs pour les salariés?

- À court terme, la conjoncture est favorable aux employeurs, mais cela ne durera pas
- Des ressources humaines plus rares créeront de la concurrence entre les entreprises pour recruter ou garder leur personnel
- Les moins bons employeurs auront de la difficulté à attirer et à retenir une main-d'œuvre de qualité
- Cependant, le Québec ne vit pas en autarcie : les entreprises doivent composer avec une concurrence mondiale; elles peuvent décider de s'installer ailleurs

Pour la suite des choses

- **D'ici une dizaine d'années l'emploi pourrait commencer à décroître**
- **L'emploi n'est toutefois pas la seule clé de la prospérité future**
- **Au cours du dernier siècle, la productivité a joué un rôle bien plus déterminant**
- **En 2008, le Canada se classait au 12e rang des 20 premiers pays de l'OCDE en matière de productivité du travail; le Québec aurait occupé le 17e rang; il arrivait à l'avant dernier rang pour la croissance de la productivité du travail de 1981 à 2008**
- **Malgré des ressources humaines parmi les plus qualifiées au monde, les entreprises québécoises traînent la patte en matière de croissance de la productivité : les carences en matière d'innovation et d'organisation du travail nous coûtent cher**

Références

- CENTRE SUR LA PRODUCTIVITÉ ET LA PROSPÉRITÉ, *Productivité et prospérité au Québec – Bilan 1981-2008*, HEC Montréal, 2009, 36 pages.
- CETECH, *Enquête sur le recrutement et l'emploi au Québec*, volumes 5 à 9, Emploi-Québec.
- CETECH, *Enquête sur le recrutement et l'emploi au Québec – dimension régionale*, données de 2008, Emploi-Québec, à paraître.
- Emploi-Québec, *Pénuries de main-d'œuvre qualifiée : apprendre à gérer la rareté*, Direction générale adjointe de la planification, de la performance et de l'information sur le marché du travail, juin 2008, 42 pages (document non publié).
- GRENIER, André, *Le marché du travail au Québec – Perspectives à long terme 2009-2018*, Emploi-Québec, 36 pages.
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Perspectives démographiques, Québec et régions, 2006-2021*, Scénario de référence, compilation spéciale pour Emploi-Québec, 2007.
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Perspectives démographiques, Québec et régions, 2006-2056*, Scénario de référence, 2009.
- ROY, Richard, Harold HENSON et Claude LAVOIE, *Pénuries de main-d'œuvre qualifiée au Canada : notions élémentaires*, Développement des ressources humaines Canada, novembre 1996, 78 pages.
- STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures*, CANSIM.
- STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur la population active*, compilations spéciales.
- STATISTIQUE CANADA, *Estimations annuelles de la population selon l'âge et le sexe au 1^{er} juillet, 2001 à 2005*, Canada, provinces et territoires.