



*Centrale des syndicats du Québec*

---

**Les pénuries de main d'œuvre au Québec :  
quand la démographie se met au service de  
l'idéologie!**

France Bernier  
Conseillère à la recherche

Colloque IREC – 11 mai 2010

## Choc démographique de 2003

- Annonce du déclin démographique en **2011** (SCÉNARIO DÉFAVORABLE)
- Annonce de la décroissance économique
- Annonce du vieillissement de la population

**PÉNURIE DE MAIN D'ŒUVRE À VENIR**

# Choc démagogique des pénuries de main d'oeuvre

Ce qui était de la prospective devient réalité!

Conséquences:

- non – respect des conventions collectives
- refus des congés de perfectionnement
- refus de libérations syndicales
- temps supplémentaire obligatoire

# **Choc démagogique du vieillissement**

Arriva ce qui devait arriver:

La mise sur pied de la :

**Commission nationale sur la participation  
au marché du travail**

Sous la présidence de madame Françoise Bertrand

## Choc démographique – Prise 2

Le vieillissement de la population remplace le déclin démographique

Accroissement naturel : positif jusqu'en 2029 (scénario faible)

En 2022, personnes de 65 ans + > 20 ans –

En 2056 : âge médian : 46,4 ans  
19 000 centenaires

# Qu'est-ce qu'une pénurie de main d'œuvre?

## Définition :

La demande de travailleuses et de travailleurs est plus élevée que l'offre

À la CCQ, on établit qu'il y a pénurie de main-d'œuvre lorsque les données de la CCQ démontrent que moins de 5 % des salariés titulaires d'un certificat de compétence-apprenti délivré pour un métier ou d'un certificat de compétence-occupation dans une région donnée sont disponibles

## Mesurer des pénuries

En 1999, le *Bureau of Labor Statistics* retient **trois critères** :

- Taux de croissance de l'emploi supérieur à la moyenne
- Taux de croissance de la rémunération supérieure à la moyenne
- Taux de chômage très bas ou en baisse<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Tiré de André Grenier, février 2009.

## Mesurer des pénuries (suite)

### Les difficultés de recrutement :

#### Enquête auprès des employeurs:

« (...), si les employeurs signalent de nombreux problèmes de recrutement pour un groupe professionnel, on conclut alors à une pénurie de main d'œuvre. »<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Yves Gingras et Richard Roy. *Y a-t-il une pénurie de main-d'œuvre au Canada?*  
Octobre 1998. Développement des ressources humaines Canada.

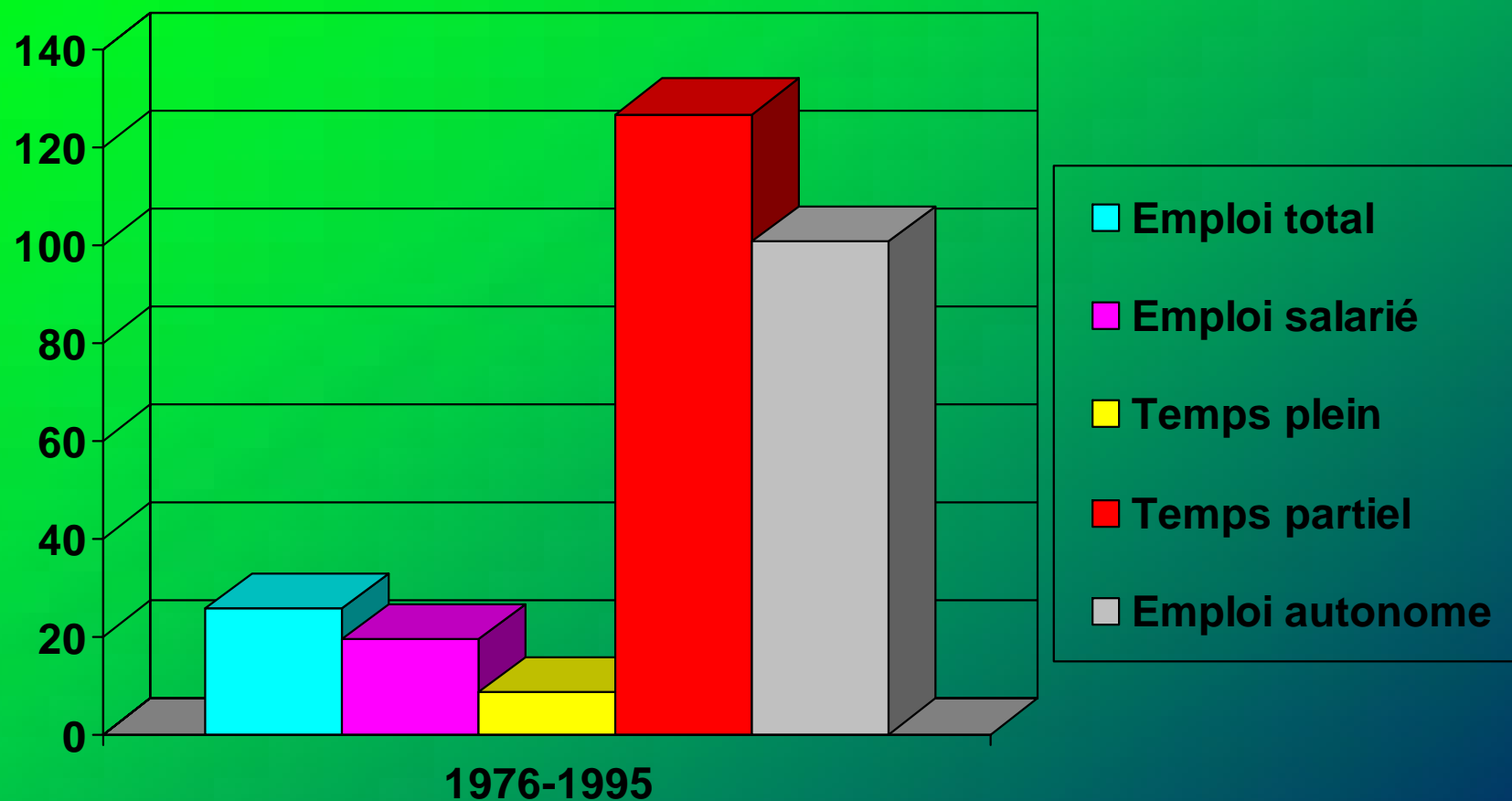
## Les salaires :

« À la suite d'une hausse de la demande pour certains groupes de travailleurs spécialisés, le nouvel équilibre sur le marché du travail comportera un salaire plus élevé, reflétant la rareté de ces travailleurs. **Si les employeurs ne veulent pas embaucher de travailleurs au nouveau salaire, il n'y a pas de pénurie de main-d'œuvre** au sens où l'entendent les économistes. Cependant, à court terme, **jusqu'à ce que les employeurs se résignent au fait que les salaires ont monté, certains se plaindront d'une « pénurie » de main-d'œuvre qualifiée.** »

Source : Roy, Jenson et Lavoie, *Pénuries de main-d'œuvre qualifiée au Canada : notions élémentaires*, DRHC, novembre 1996, cité par André Grenier

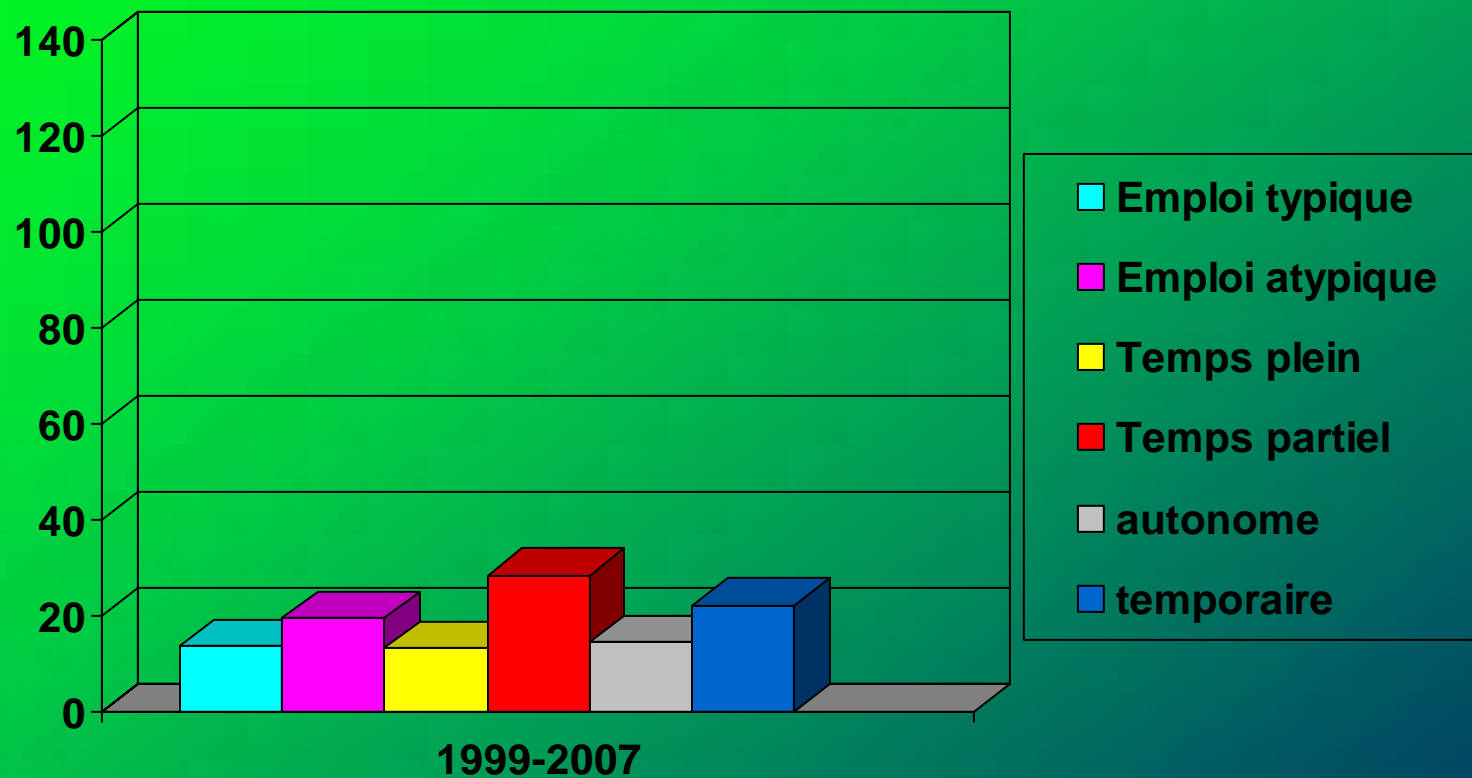
# Évolution du travail atypique au Québec

## Croissance des formes d'emploi en %

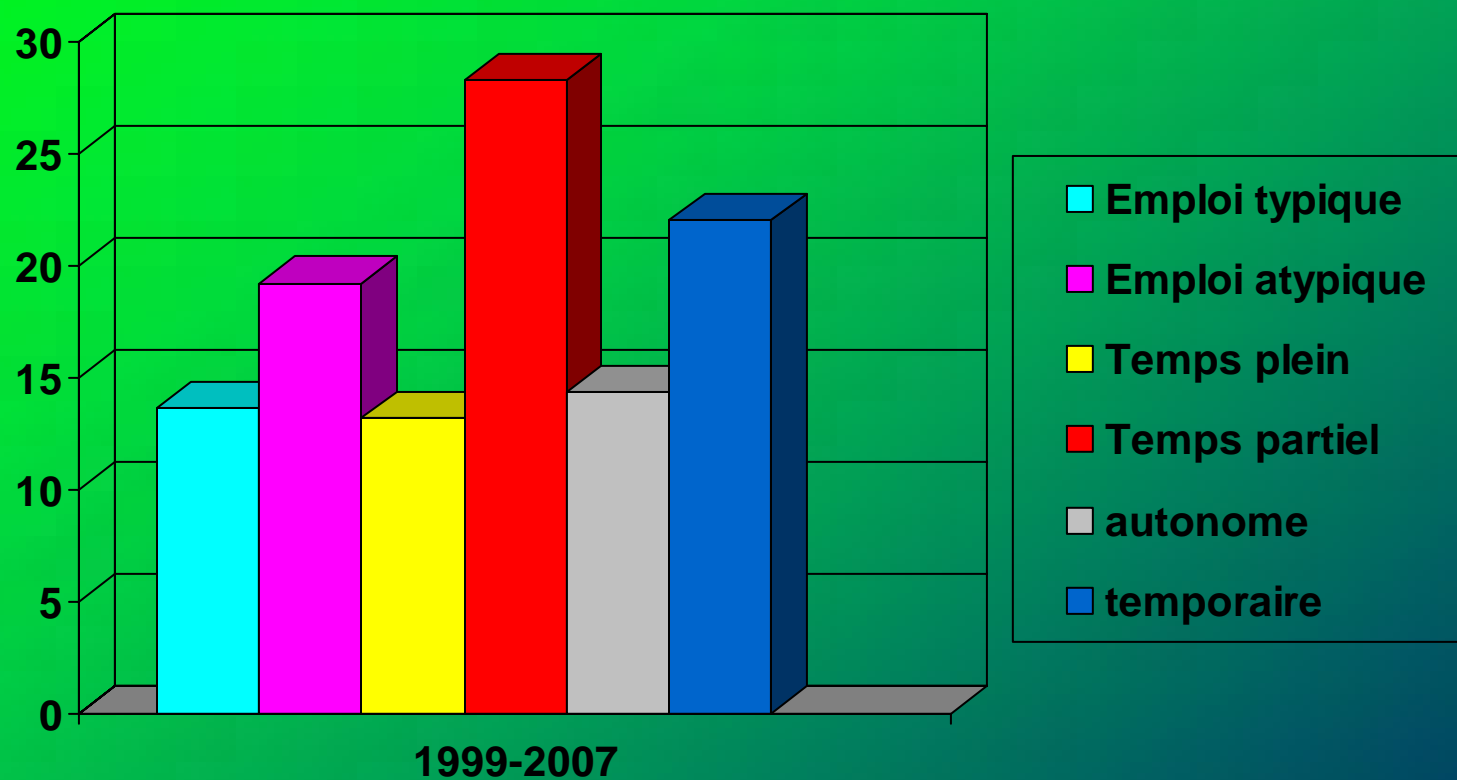


Denis Matte et autres, 1998.

# Croissance des formes d'emploi en %



# Croissance des formes d'emploi en %



Institut de la statistique du Québec (2008).

# Évolution du travail atypique dans les services publics

dispensés par des membres de la CSQ

## Travail atypique

	1988	2007
<b>CSQ</b>	20,2 %	46,1 %
Secteur scolaire Enseignement	28,4 %	48,9 %
Professionnel(le)s	29 %	33 %
Soutien	29,3 %	57,3 %
Secteur collégial Professionnel(le)s	19,8 %	32,7 %
Soutien	23,8 %	63 %
Enseignement	23 %	41,4 %
<b>Santé</b>	<b>59,4 %</b>	<b>61 %</b>

**Heures hebdomadaires travaillées  
par une infirmière au Québec  
2008-2009**

Sans heures supplémentaires : 24,98

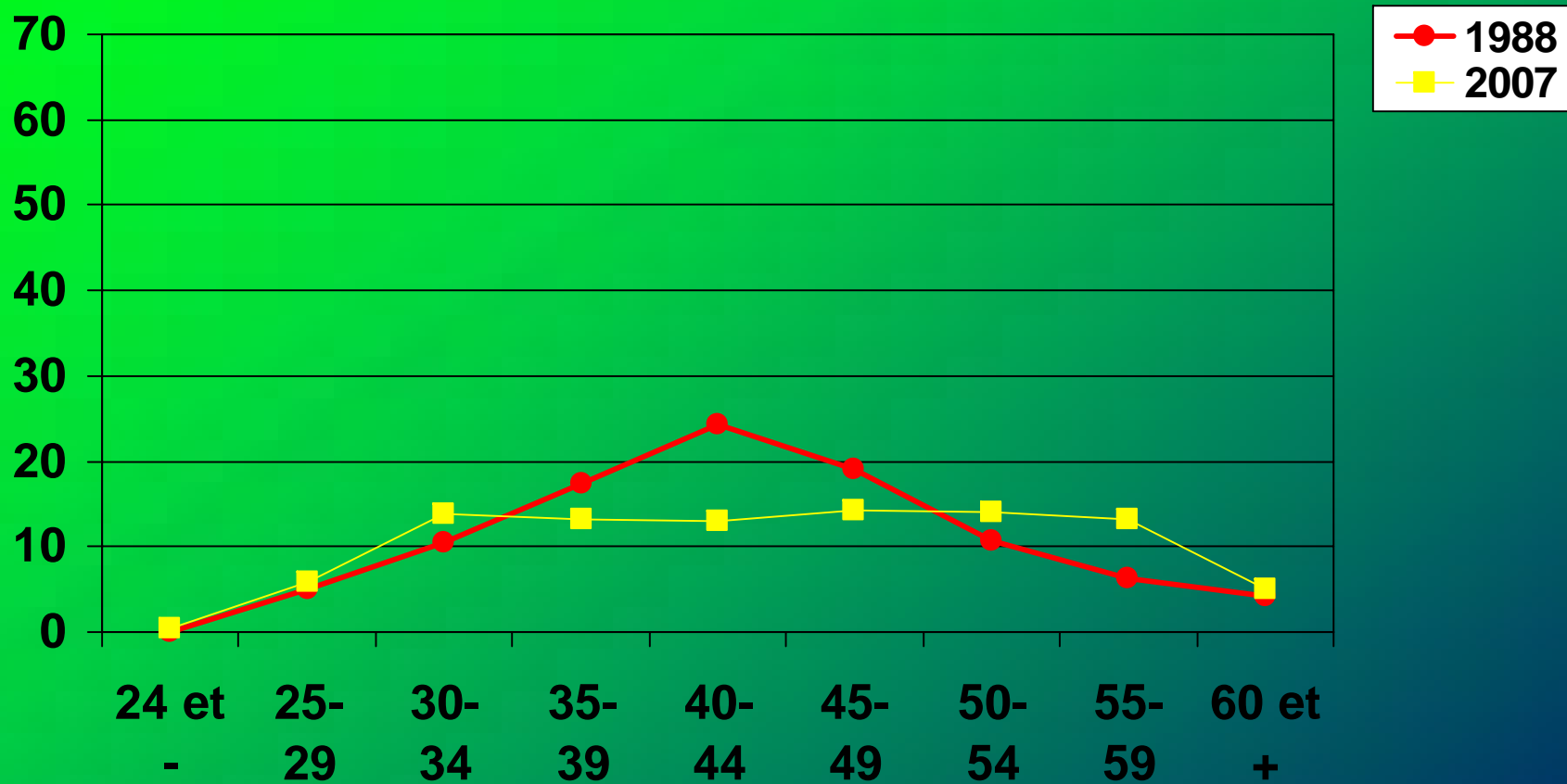
Avec heures supplémentaires : 26,43

Heures hebdomadaires d'une personne à temps complet  
36  $\frac{1}{4}$  heures

Le Personnel des Services publics  
membre de la CSQ

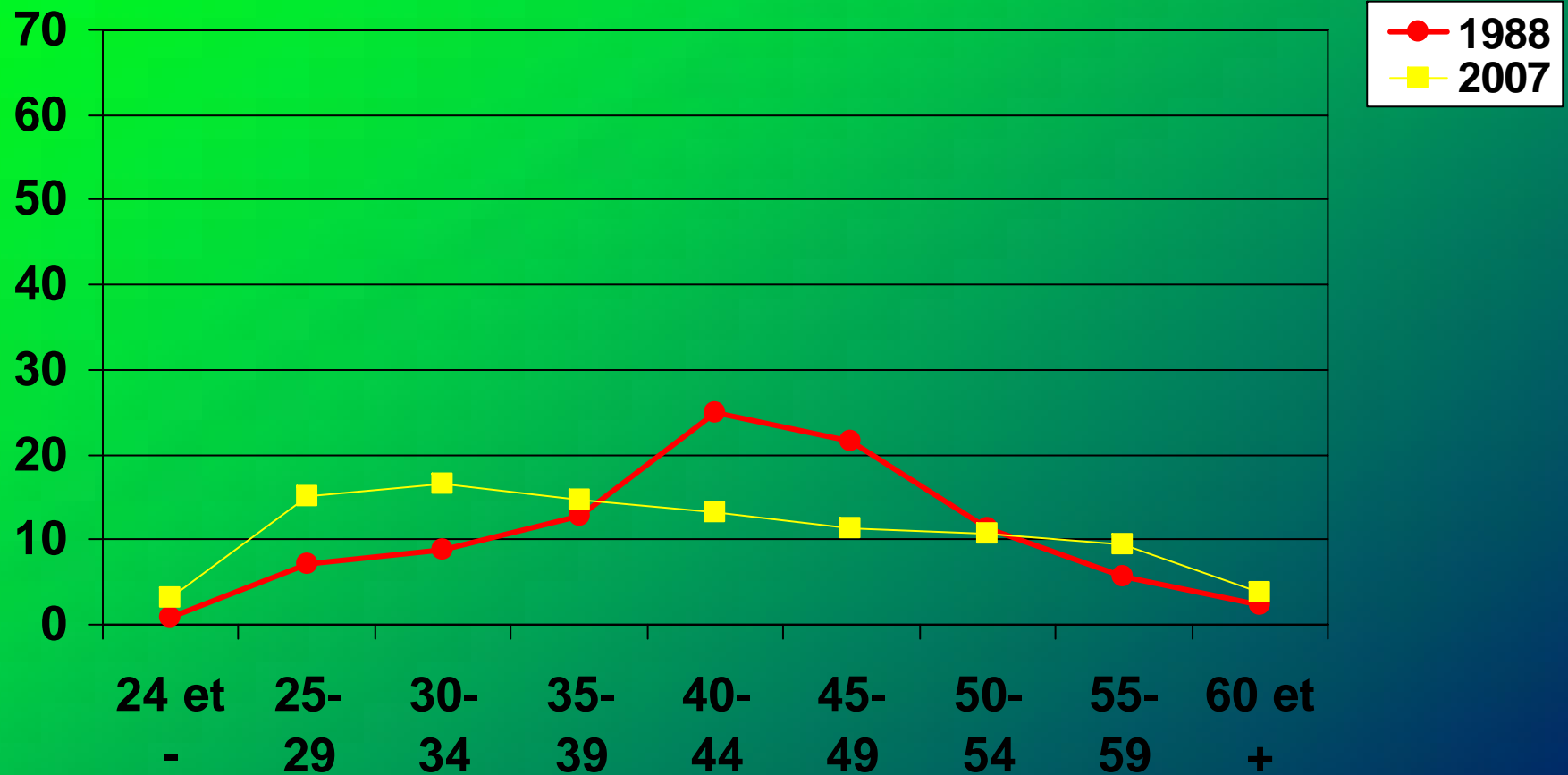
**Comparaisons Âges 1988 -2007**

# Âge Personnel Professionnel Scolaire (%)



b1

# Âge Personnel Enseignant scolaire (%)



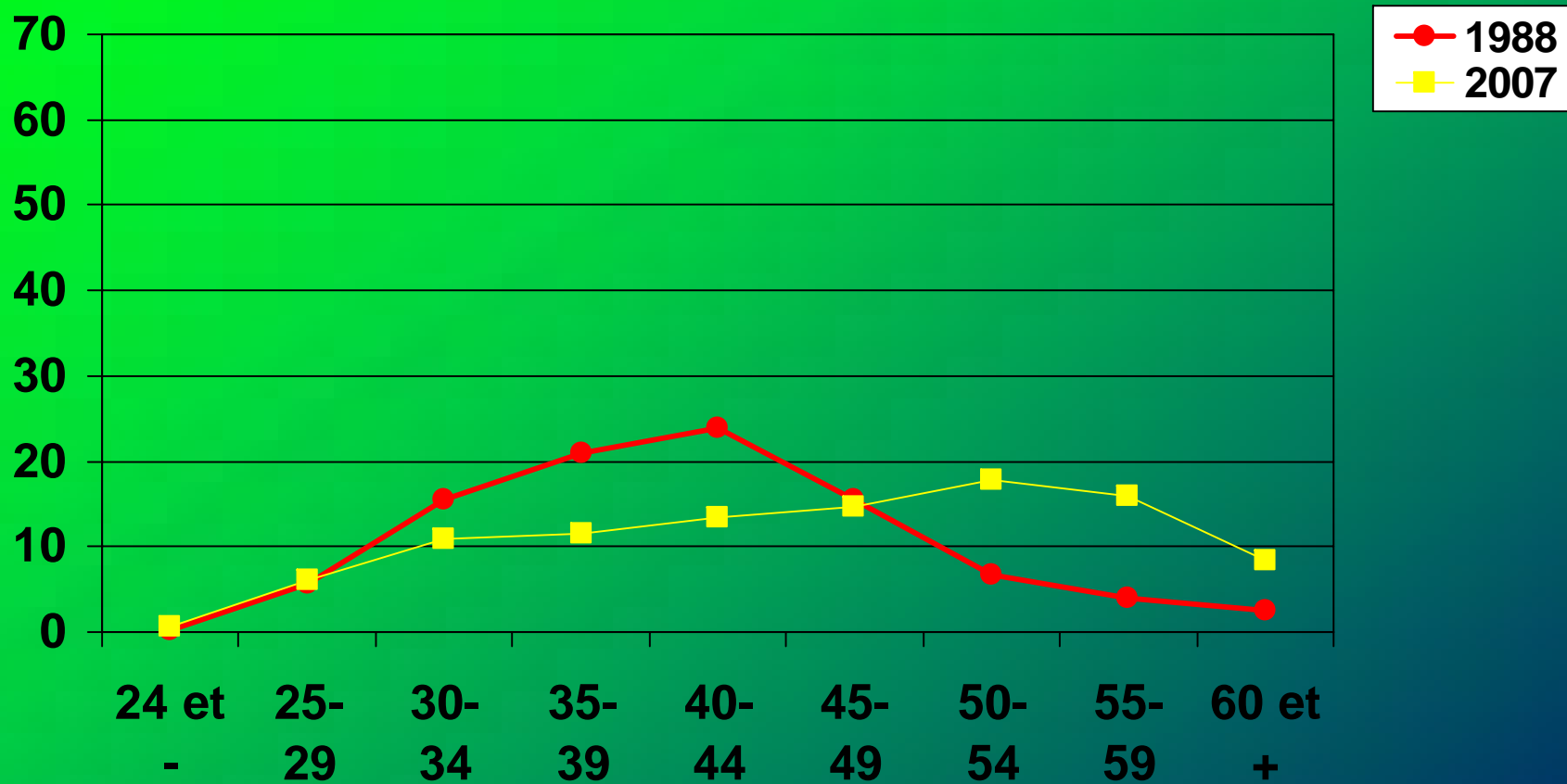
## Diapositive 19

---

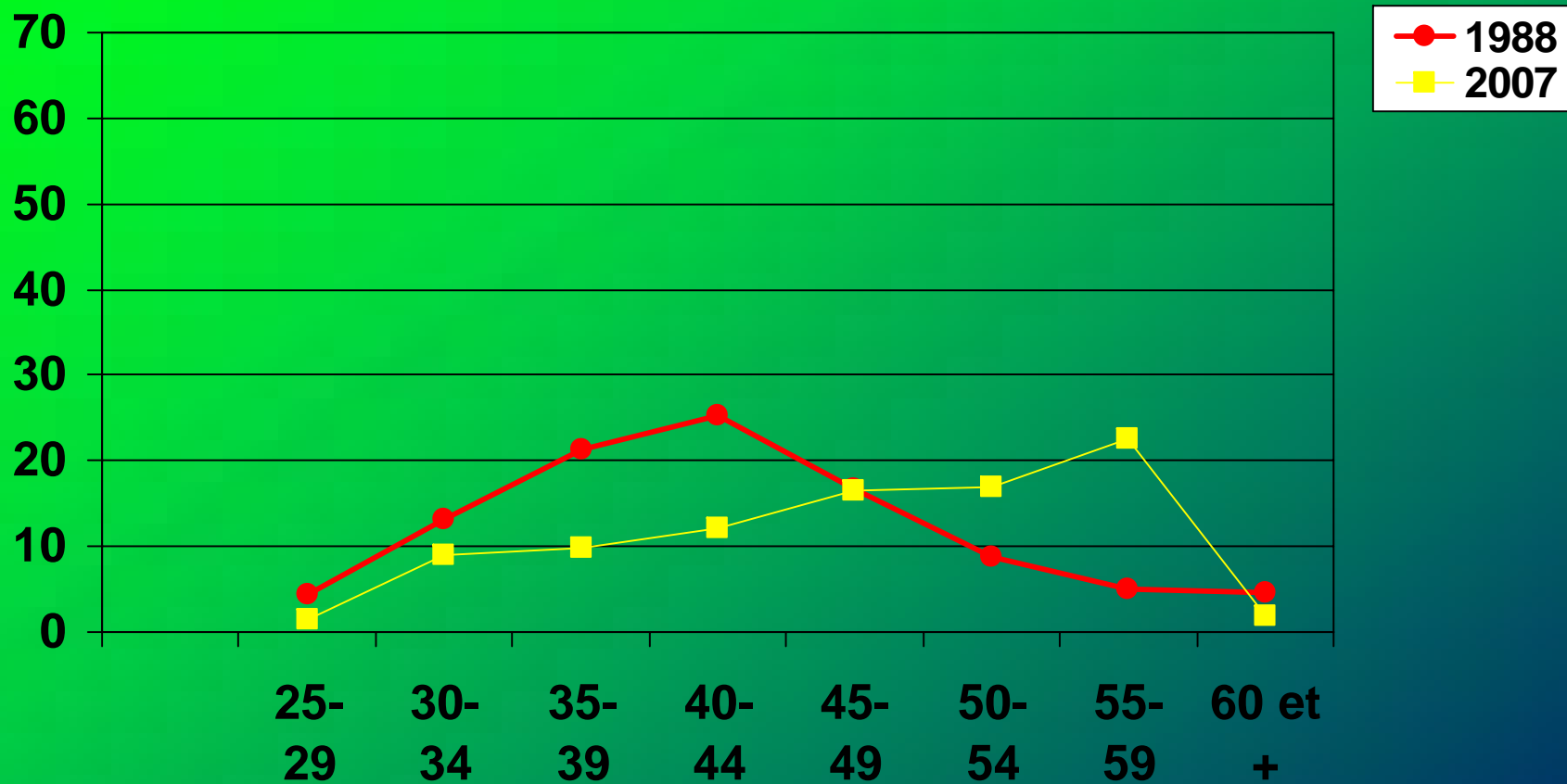
**b1**

bernfra; 2010-05-09

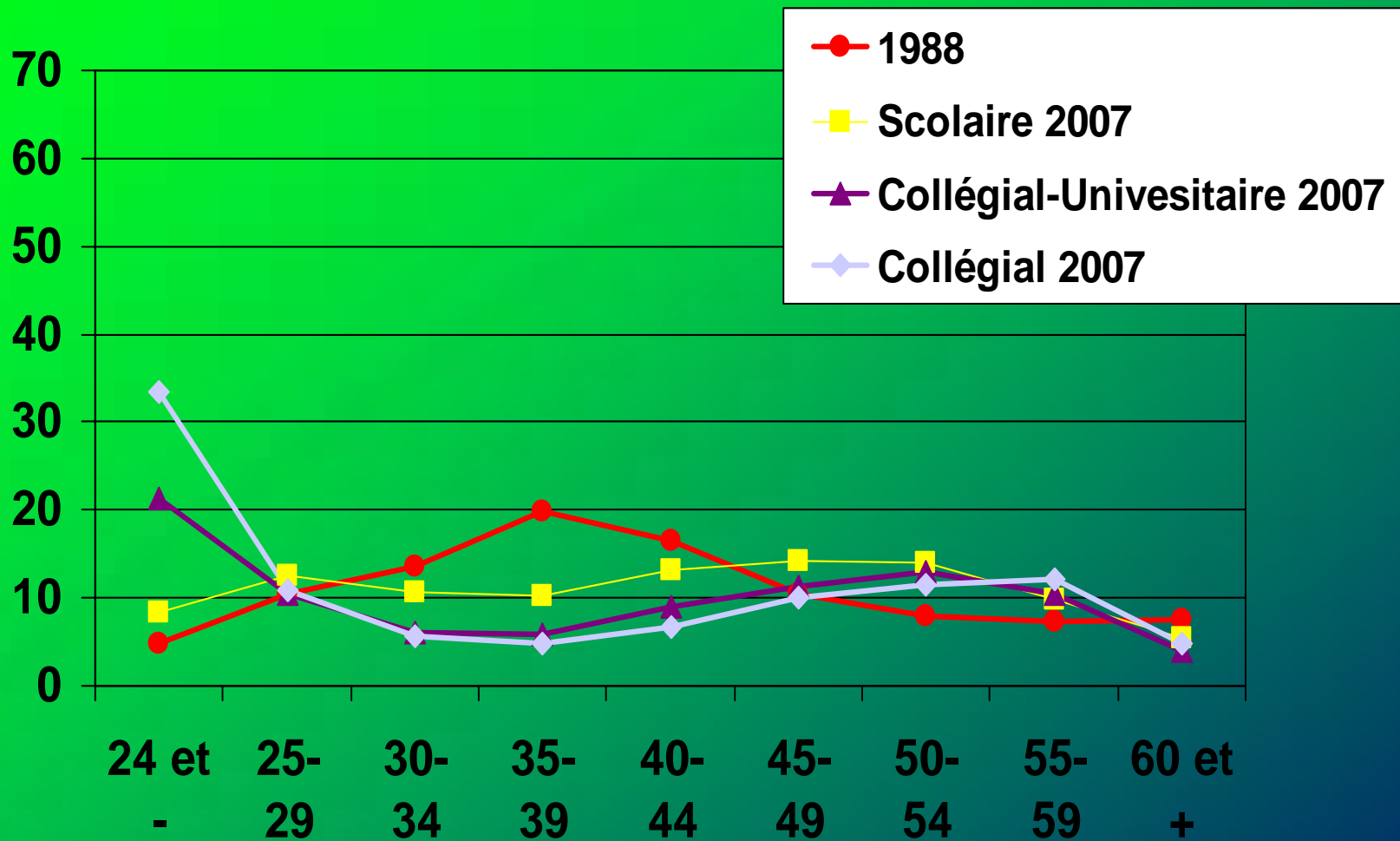
# Âge Personnel Enseignant Collégial (%)



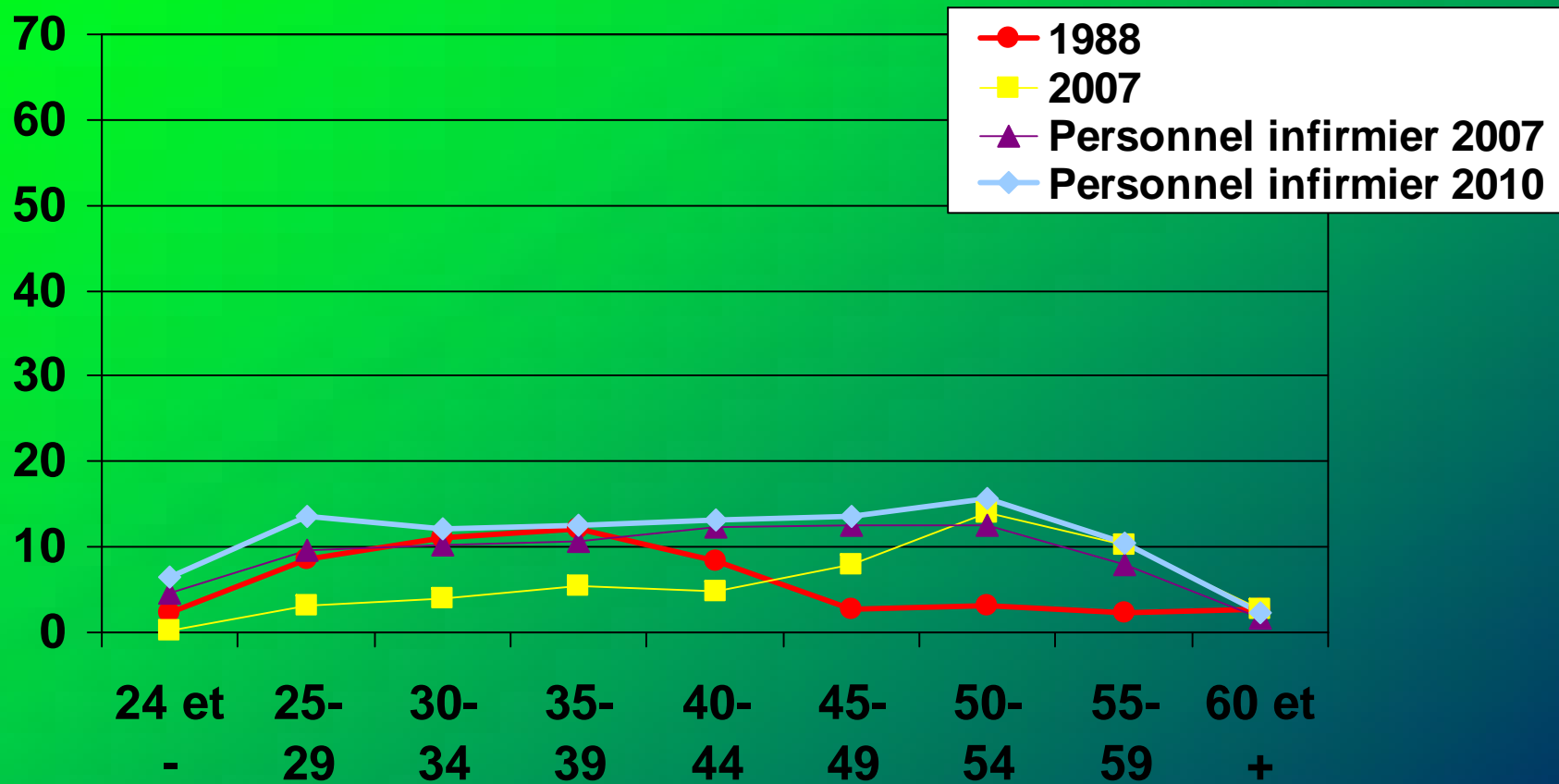
# Âge Personnel Professionnel Collégial (%)

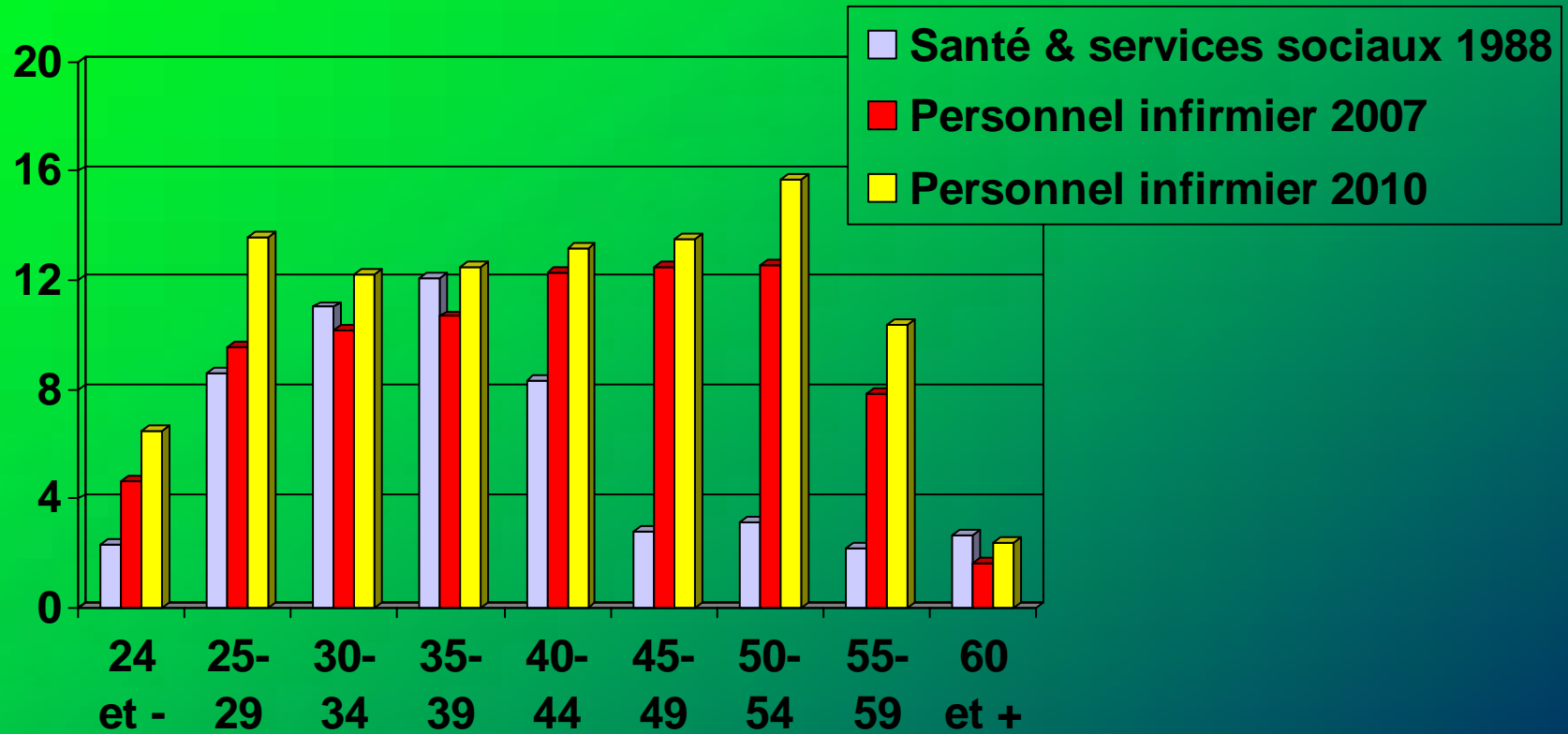


# Âge Personnel Soutien CSQ (%)



# Âge Personnel Santé et services sociaux (%)





# Conclusion

Des problèmes d'attraction et rétention davantage que des problèmes de pénuries

Problèmes d'attraction et rétention liées aux conditions de travail

Pénuries évoquées liées :

- À la structure des postes
- À l'organisation du travail
- Au modèle de gestion

Vieillesse au travail : catastrophique?

# Pénurie de personnel qualifié ?

- De 1996 à 2006 :<sup>1</sup>
  - Les titulaires d'un grade universitaire augmentent dans toutes les régions du Québec , sauf dans le Nord du Québec. L'accroissement en pourcentage de 2001 à 2006 est supérieur à celui observé de 1996 à 2001
- En 2006 :
  - Au Québec, une personne âgée de 25 à 64 ans sur cinq est titulaire d'un grade universitaire
  - Dans la région de Montréal, près du tiers des personnes de 25 à 64 ans possèdent un grade universitaire

<sup>1</sup> Institut de la Statistique du Québec

## Domaines d'études des titulaires d'un grade universitaire

### En 2006 au Québec :

1. Commerce, gestion et administration publique : 22,7 %
2. Sciences sociales et de comportements et droit: 16,4 %
3. Éducation : 15,5 %
4. Architecture, génie et services connexes : 11,7 %

## Domaines d'études des titulaires d'une maîtrise

1. Commerce, gestion et administration publique : 24,5 %
2. Sciences sociales et de comportements et droit : 18,8 %
3. Architecture, génie et services connexes : 12,0 %
4. Éducation : 9,3 %

## Domaines d'études des titulaires d'un doctorat

1. Sciences physiques et de la vie, et technologies : 25,1 %
2. Sciences sociales et de comportements et droit : 18,5 %
3. Santé, parcs, récréation et conditionnement physique : 17,0 %
7. Éducation : 4,2 %

**Au Québec, en 2008, près de 63% des emplois sont occupés par des titulaires de diplômes d'études postsecondaires ou universitaires.**

Institut de la statistique du Québec

## Diplômé(e)s universitaires Taux d'emploi

	2009	2007	2005
Titulaire d'un Baccalauréat	69,8%	69,7%	68,1%
Titulaire d'une Maîtrise	78,7%	75,2%	73,5%

## Diplômé(e)s au Collégial

	2008	2007	2006
Formation Technique	68,2%	68,8%	66,7%
Soins Infirmiers	67,2%	68,8%	62,9%

## Diplômé(e)s en soins infirmiers

	Recherche d'emploi	Taux de chômage
2008	0,8 %	0,5%
2007	1,0 %	0,7%
2006	1,1%	0,7%

## Diplômé(e)s Collégial – Formation technique

	Recherche d'emploi	Taux de chômage
2006	3,1%	4.5%
2007	2,6 %	3,7%
2008	2,6 %	3,6%